



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)
Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it
P.I: 00517980926

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.96 DEL 24/11/2021

OGGETTO:

FONDO DI RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 - INDIRIZZI PER LA DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di novembre alle ore 13:30 si è riunita in video conferenza la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. PES MASSIMO - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PORCU GIANFRANCO - Assessore	Sì
5. OLLA EMANUELE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

La seduta della Giunta è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 con il Sindaco presente nella sede Municipale e gli Assessori e il Segretario Comunale in connessione contemporanea fra loro con lo strumento di videoconferenza (Skype);

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 13.04.2021 di approvazione del Bilancio annuale 2021, pluriennale 2021/2023 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta comunale n.74 del 21.06.2018 di nominata la composizione della delegazione trattante;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 12.08.2021 di approvazione del Piano degli obiettivi di Performance anno 2021;

PREMESSO che le modalità di costituzione e destinazione del fondo sono attualmente regolate dall'art.67 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale ha il compito di formulare indirizzi preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2021, che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è di competenza quale atto gestionale del Responsabile del Servizio Personale, tranne che per la parte relativa alle risorse variabili, che resta di competenza della Giunta Comunale;

VISTI:

- L'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., che stabilisce che *“dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, permanentemente, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014”*;
- L'art. 1 comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014) che inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 il seguente *«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*;
- L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 ai sensi del quale *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- L'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, dispone, tra l'altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Villanovafranca ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto al triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d’anno alcuni istituti contrattuali gravanti sul Fondo quali progressioni economiche, indennità di comparto ecc.;
- l’erogazione della produttività avverrà a seguito di certificazione, da parte del Nucleo di Valutazione, del grado di raggiungimento del Piano degli obiettivi di Performance assegnati a ciascun settore.

RITENUTO pertanto necessario fornire gli indirizzi per la costituzione e l’utilizzo del fondo risorse decentrate per il corrente anno, ed in particolare di autorizzare l’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018, delle somme destinate all’attuazione della Legge Regionale n. 19/1997, da distribuire ai sensi della normativa vigente in materia per:

- **€. 2.849,71** entrate regionali (ex LR. n. 19/97), già decurtato della quota del 20% da destinare alla formazione come da disposizione normativa, per finanziare la parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2020, in applicazione della disciplina di cui all’art. 67, comma 3, lettera c) (ex art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 1/4/1999);
- **€. 72,05** – Risparmi fondo anno precedente – art. 68 c. 1 CCNL 2018;
- **€. 6.696,29** Incentivi per funzioni tecniche art. 67 c. 3 lett.c CCNL 2018;
- **€. 1.810,00** Incentivi ufficio tributi art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018;
- **€. 274,29** Compensi progetto SGATE art. 67 c.3 lett. c CCNL 2018;

RITENUTO, altresì, di dover impartire le necessarie direttive alla delegazione di parte pubblica per la definizione, in sede di delegazione trattante dei criteri di riparto del fondo;

- contrattare prioritariamente gli istituti già presenti e ripresi nella contrattazione anno precedente;
- provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
- Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all’interno del Piano degli obiettivi di Performance assegnati per l’anno 2021. Le risorse destinate alla produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell’Ente, adeguato al D.lgs 150/2009 e al D.Lgs. 74/2017;
- Verificare la possibilità di destinare una quota non prevalente delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo di produttività 2021 all’attivazione di progressioni orizzontali sulla base di criteri selettivi volti a riconoscere a favore di una parte di dipendenti lo sviluppo e l’accrescimento delle competenze professionali;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dovrà essere acquisito, dopo aver effettuato la sessione di contrattazione decentrata e prima della stipula definitiva, previa autorizzazione della G.C., il parere del Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;

UNANIME

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DESTINARE l'importo complessivo di **€ 11.702,34**, derivante da:

- **€ 2.849,71** entrate regionali (ex LR. n. 19/97), già decurtato della quota del 20% da destinare alla formazione come da disposizione normativa, per finanziare la parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2019, in applicazione della disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) (ex art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 1/4/1999);
- **€ 72,05** – Risparmi fondo anno precedente – art. 68 c. 1 CCNL 2018;
- **€ 6.696,29** Incentivi per funzioni tecniche art. 67 c. 3 lett.c CCNL 2018;
- **€ 1.810,00** Incentivi ufficio tributi art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018;
- **€ 274,29** Compensi progetto SGATE art. 67 c.3 lett. c CCNL 2018;

DI IMPARTIRE alla delegazione di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2021, le seguenti direttive:

- contrattare prioritariamente gli istituti già presenti e ripresi nella contrattazione anno precedente;
- provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
- Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano degli obiettivi di Performance assegnati per l'anno 2021. Le risorse destinate alla produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente, adeguato al D.lgs 150/2009 e al D.Lgs. 74/2017;
- Verificare la possibilità di destinare una quota non prevalente delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo di produttività 2021 all'attivazione di progressioni orizzontali sulla base di criteri selettivi volti a riconoscere a favore di una parte di dipendenti lo sviluppo e l'accrescimento delle competenze professionali;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

DI DICHIARARE il presente atto, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	22/11/2021	F.to:CASTANGIA MATTEO	-----
Parere Contabile	Favorevole	22/11/2021	F.to:COTZA ANNA RITA	

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.TO CASTANGIA MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. GIORGIO SOGOS

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 26/11/2021 al 11/12/2021 con il numero 1129

Villanovafranca, lì _____

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. Sogos Giorgio