



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)

Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it

P.I: 00517980926

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.57 DEL 26/05/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VILLANOVAFRANCA - ESERCIZIO 2021 - ART. 15 COMMA 2 LETT. B. D. LGS. 150/2009.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisei del mese di maggio alle ore 13:35 si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. PES MASSIMO - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PORCU GIANFRANCO - Assessore	Sì
5. OLLA EMANUELE - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO;

Visto il regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con propria delibera n. 31 del 05.04.2022;

Considerato che la presente riunione di Giunta si è svolta nella Sede del Comune di Villanovafranca con la partecipazione del Sindaco e dell'Assessore Porcu Gianfranco, mentre gli Assessori Pes Massimo e Porru Giacomo, hanno partecipato alla medesima in videoconferenza;

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	Dichiarata immediatamente esecutiva (art.		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio, e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale n. 146 del 18/12/2019, con la quale veniva approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 12.08.2021, con la quale veniva approvato il piano performance 2021;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2021, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2021-2023 approvati con Delibera di Consiglio n.13 del 16.03.2022;

VISTA la valutazione Performance 2021 proposta dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali n. 1 e 2 del 12.05.2022;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;

DATO ATTO che l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto: • alla validazione della Relazione sulla Performance come da verbale dello stesso n.3 del 12.05.2022, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009, allegato alla presente; • alla chiusura del processo valutativo sul risultato 2021, conformemente alla metodologia approvata dall'Ente;

PRESO ATTO che l'approvazione della relazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica dal responsabile del servizio personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON votazione unanime;

DELIBERA

1. **di APPROVARE** l'allegata Relazione sulla performance 2021 ;
 - 2 – **Di autorizzare** la liquidazione dei premi a coloro che hanno conseguito una valutazione positiva;
 - 3 - **di STABILIRE** che la Relazione sulla performance 2021 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009;
2. **di DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	26/05/2022	F.to:CASTANGIA MATTEO	

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.TO CASTANGIA MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. GIORGIO SOGOS

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 13/06/2022 al 28/06/2022 con il numero 604

Villanovafranca, lì _____

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. Sogos Giorgio