



# COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)  
Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it  
P.I: 00517980926

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.43 DEL 17/05/2021

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VILLANOVAFRANCA - ESERCIZIO 2020 - ART. 15 COMMA 2 LETT. B. D. LGS. 150/2009.**

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di maggio alle ore 14:00 si è riunita in video conferenza la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. PES MASSIMO - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PORCU GIANFRANCO - Assessore	Sì
5. OLLA EMANUELE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

La seduta della Giunta è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 con il Sindaco presente nella sede Municipale e gli Assessori e il Segretario Comunale in connessione contemporanea fra loro con lo strumento di videoconferenza (Skype);

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)		

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio, e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTO** l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta Comunale n. 146 del 18/12/2019, con la quale veniva approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 18.06.2020 e la n. 82 del 17.09.2020, con le quali veniva approvato il piano performance 2020;

**RICHIAMATI** altresì il Bilancio 2020, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2020-2022 approvati con Delibera di Consiglio n.9 del 11.03.2020;

**VISTA** la valutazione Performance 2020 proposta dal Nucleo di Valutazione di cui ai verbali n. 2 del 12.05.2021;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;

**DATO ATTO** che l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto: • alla validazione della Relazione sulla Performance come da verbale dello stesso n.4 del 13.05.2021, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009, allegato alla presente; • alla chiusura del processo valutativo sul risultato 2020, conformemente alla metodologia approvata dall'Ente;

**PRESO ATTO** che l'approvazione della relazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica dal responsabile del servizio personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

**CON votazione unanime;**

### **DELIBERA**

1. **di APPROVARE** l'allegata Relazione sulla performance 2020 ;
  - 2 – **Di autorizzare** la liquidazione dei premi a coloro che hanno conseguito una valutazione positiva;
  - 3 - **di STABILIRE** che la Relazione sulla performance 2020 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009;
2. **di DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	17/05/2021	F.to:CASTANGIA MATTEO	

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**

F.TO CASTANGIA MATTEO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. GIORGIO SOGOS

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 03/06/2021 al 18/06/2021 con il numero 572

Villanovafranca, lì \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Sogos Giorgio