



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)

Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it

P.I: 00517980926

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.92 DEL 20/09/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di settembre alle ore 19:00 si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. PES MASSIMO - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PORCU GIANFRANCO - Assessore	Sì
5. OLLA EMANUELE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO;

Visto il regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con propria delibera n. 31 del 05.04.2022;

Considerato che la presente riunione di Giunta si è svolta nella Sede del Comune di Villanovafranca con la partecipazione del Sindaco e degli Assessori Pes Massimo, Porru Giacomo, Porcu Gianfranco e Olla Emanuele;

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che: "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato **Piano della Performance** da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

VISTO l'art. 15 del predetto D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, riguardante le responsabilità delle Giunte, in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il "Piano" della performance ed, infine, "verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

VISTA la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che da avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli Enti Locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato D. Lgs. 150/2009;

RILEVATO che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D. Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D. Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

VISTO il verbale n. 4/2022 del 20.09.2022 del Nucleo di Valutazione, con la quale sono stati validati gli obiettivi di Performance anno 2022;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato con delibera consiliare n. 13 del 16.03.2022;

VISTO l'allegato piano degli obiettivi delle performance del personale dipendente per l'anno 2022;

RITENUTO di dover provvedere all'approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI

D E L I B E R A

DI APPROVARE il Piano degli obiettivi delle performance del personale dipendente per l'anno 2022 così come analizzato in premessa ed evidenziato nel testo depositato agli atti;

DI DICHIARARE, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

DI DIFFONDERE il presente atto tramite pubblicazione sul sito internet comunale.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	20/09/2022	F.to:CASTANGIA MATTEO	-----
Parere Contabile	Favorevole	20/09/2022	F.to:COTZA ANNA RITA	

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.TO CASTANGIA MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. GIORGIO SOGOS

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 28/09/2022 al 13/10/2022 con il numero 953

Villanovafranca, li _____

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. Sogos Giorgio