



# COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)  
Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it  
P.I: 00517980926

Copia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.67 DEL 12/08/2021

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2021.**

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di agosto alle ore 11:00 si è riunita in video conferenza la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. PES MASSIMO - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PORCU GIANFRANCO - Assessore	Sì
5. OLLA EMANUELE - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

La seduta della Giunta è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 con il Sindaco presente nella sede Municipale e gli Assessori e il Segretario Comunale in connessione contemporanea fra loro con lo strumento di videoconferenza (Skype);

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)		

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che: "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato **Piano della Performance** da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

**VISTO** l'art. 15 del predetto D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, riguardante le responsabilità delle Giunte, in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il "Piano" della performance ed, infine, "verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

**VISTA** la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che da avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli Enti Locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato D. Lgs. 150/2009;

**VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2021, approvato con delibera consiliare n. 17 del 13.04.2021;

**VISTO** l'allegato piano degli obiettivi delle performance del personale dipendente per l'anno 2021;

**RITENUTO** di dover provvedere all'approvazione;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

**CON VOTI UNANIMI**

## **D E L I B E R A**

**DI APPROVARE** il Piano degli obiettivi delle performance del personale dipendente per l'anno 2021 così come analizzato in premessa ed evidenziato nel testo depositato agli atti;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

**DI DIFFONDERE** il presente atto tramite pubblicazione sul sito internet comunale.

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	05/08/2021	F.to:CASTANGIA MATTEO	-----
Parere Contabile	Favorevole	05/08/2021	F.to:COTZA ANNA RITA	

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**

F.TO CASTANGIA MATTEO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. GIORGIO SOGOS

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 30/08/2021 al 14/09/2021 con il numero 816

Villanovafranca, lì \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Sogos Giorgio