

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Provincia del Sud Sardegna

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

Verbale n. 4/2023

Nel giorno 3 luglio 2023 il Nucleo di Valutazione monocratico, nella persona della Dott.ssa Cristiana Dessì, ha completato le attività relative alla **validazione obiettivi di Performance per l'anno 2023**

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*;

Visto il D.Lgs. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il D.Lgs. 74/2017 *“Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”*;

Richiamati:

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** *“Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*;

Dato atto che il Comune di Villanovafranca ha deciso di inserire, all'interno del proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la sezione inerente il Piano delle Performance ai sensi dell'art. 6 del D.M. 132/2022;

Viste, in particolare, le proposte di obiettivi di performance organizzativa e individuale da inserire all'interno del P.I.A.O. per l'annualità 2023;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

VALIDA

La presente proposta degli Obiettivi di Performance da inserire nel P.I.A.O. per l'anno 2023.

DISPONE

L'assegnazione degli obiettivi da parte dei Responsabili ai propri collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall'approvazione.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì