



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 - 09020- Villanovafranca (SU)

Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it

P.I. 00517980926

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.146 DEL 18/12/2019

OGGETTO:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI VILLANOVAFRANCA.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 19:30 presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTANGIA MATTEO - Sindaco	Sì
2. CASTANGIA MICHELA - Assessore	Sì
3. PORRU GIACOMO - Assessore	Sì
4. PES MASSIMO - Assessore	Sì
5. COTZA CLAUDIA - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Signor CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- gli artt. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;

Richiamati

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 03.07.2014 mod. con del. 103 del 21.08.2014, efficace ai sensi di legge, con la quale era stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance attualmente in uso;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2012 e succ. mm.ii., ultima G.C. n. 37 del 09.04.2020, efficace ai sensi di legge, di approvazione del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- il decreto sindacale n. 6 del 15.04.2019 di nomina del Nucleo di Valutazione;
- il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Premesso che:

- ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:
 - misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
 - adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- allo scopo, è stato predisposto il nuovo Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), valorizzando la cultura del risultato anche alla luce delle modificazioni introdotte dal d.lgs. 25.05.2017, n. 74 al d.lgs. 27.10.2009, n. 150;
- il Nucleo di valutazione della Performance ha espresso il proprio parere obbligatorio sullo S.Mi.Va.P., come risulta dal verbale n. 2 in data 09.09.2019;

Considerato che:

- la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il Comune di Villanovafranca, ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- lo S.Mi.Va.P. è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione ratione materiae del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare
 - evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;
 - valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di

corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management ;

- declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
- definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
- prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo oltre che nelle funzioni demandate ex lege all'ente;
- valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
- valorizza il ruolo della collettività, attraverso la rilevazione del loro grado di soddisfazione sui servizi erogati;
- L'allegato sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Villanovafranca, con prot. n. 4560 del 20.06.2019 è stato trasmesso per opportuna informazione, ai sensi degli artt. 4 e 5 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, alle OO.SS. e alla R.S.U.;

Ritenuto:

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;

- di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Villanovafranca è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di drafting per addivenire alla loro eventuale coerenziazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

UNANIME

D E L I B E R A

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;

2. di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Villanovafranca, è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di drafting per addivenire alla loro eventuale coerenziazione;

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	
Parere Tecnico	Favorevole	18/12/2019	F.to: SOGOS GIORGIO	

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.TOMATTEO CASTANGIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TODOTT. GIORGIO SOGOS

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 5 GIU. 2020 al 20.06.20 con il numero 568

Villanovafranca, li 5 GIU. 2020

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Giorgio Sogos

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 5 GIU. 2020

Il Segretario Comunale
Dott. Sogos Giorgio

