

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE										
COMUNE DI _____									PERIODO	2023
SEGRETARIO COMUNALE:				DOTT.						
RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:				(EVENTUALI)						
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					NOTE	
40										
OBIETTIVO		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore								
1										
2										
3										
totale peso				0	pesatura non corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa				0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale				0,00%						
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					NOTE	
30										
OBIETTIVO DI PERFORMANCE		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore								
1										
2										
3										
totale peso				0	pesatura non corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale				0						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale				0,00%						

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI						
30										
COMPORTAMENTO OSSERVATO		COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalit� di interazione non adeguate	Il comportamento � adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento � in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente	Commento sintetico alla valutazione	
				0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)		
1	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivit� di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti pi� idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente � parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6							
2	Capacit� di programmazione e controllo	Capacit� di pianificare le attivit�, stabilire le priorit� operative, controllare le attivit� strategiche, apportare i giusti correttivi.	6							
3	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacit� di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6							
4	Capacit� di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6							
5	Capacit� di coordinamento del personale	Capacit� di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacit� di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacit� di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6							
totale peso			30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali			0							
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%							
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		40			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	CLASSE DI MERITO					PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	0,0%