



# COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Piazza Risorgimento, 18 -09020- Villanovafranca (SU)  
Tel. 070.9307592 pec: protocollo@pec.comune.villanovafranca.ca.it  
P.I: 00517980926

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 67 Del 13-07-23

<b>Oggetto:</b>	<b>Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative adeguato al CCNL 16/11/2022 .</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di luglio alle ore 12:30 si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Castangia Matteo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Pes Massimo</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Porru Giacomo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Porcu Gianfranco</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Olla Emanuele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Sig. Matteo Castangia in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott. Alessandro Pireddu;

Visto il regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con propria delibera n. 31 del 05.04.2022;

La seduta della Giunta è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 in connessione contemporanea fra loro con lo strumento di videoconferenza (Skype);

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## PREMESSO

- che, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato ed integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e ad aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il proprio "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*";

## VISTI

- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
- il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 "Razionalizzazione delle organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego a norma dell'art. 2 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica", ed in particolare l'art. 5, comma 22;
- il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legge 3 ottobre 2006, n. 262, recante "Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ed in particolare l'art. 2, comma 138, con il quale viene costituita l'Agenda nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);
- la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165";
- il decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia";
- la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell'ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- le "Linee guida per il Piano della *performance* – Ministeri", emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di giugno 2017, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere Ci- VIT/ANAC

- relativamente al ciclo della *performance* e definiscono, a partire dal ciclo 2018-2020, la nuova struttura e modalità di redazione del *Piano della performance*;
- le “Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* – Ministeri”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2017, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC, relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all’art. 7 del d.lgs. 150/2009;
  - la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020”, emanata dall’ANVUR il 20 dicembre 2017;
  - le “Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2018, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;
  - le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni metodologiche in ordine alle modalità attraverso le quali assicurare il coinvolgimento di cittadini ed utenti nel processo di misurazione della performance organizzativa;
  - le “Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della *performance* individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento;
  - il decreto 30 giugno 2022, n. 132, siglato dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro dell’economia e delle finanze, che definisce il contenuto del *Piano integrato di attività e organizzazione*, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e fornisce un Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e una guida alla sua compilazione;

**VISTO** il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e della graduazione delle Posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell’ente dal personale dipendente soggetto a valutazione, ossia il Segretario, le Posizioni Organizzative e restante personale dipendente;

**RITENUTO**, pertanto dover prendere atto della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del Segretario Comunale;

**DATO ATTO** che:

- il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative deve essere trasmesso alle organizzazioni sindacali di categoria le quali avranno **5 giorni di tempo** per presentare osservazioni per la modifica o integrazione del sistema di valutazione;

**VISTE:**

- la Ns. nota prot n. 4086 del 12/06/2023 avente ad oggetto “*nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: informazione preventiva alle OO.SS. ai sensi dell’art. 4 comma 4 del CCNL 16.11.2022.*”;
- la richiesta di attivazione relazioni sindacali del 12/06/2023 (acquisita al protocollo dell’ente al n. 4128 del 13/06/2023);
- la Ns. nota prot n. 4163 del 14/06/2023 avente ad oggetto “Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: informazione preventiva alle OO.SS. ai sensi dell’art. 4 comma 4 del CCNL 16.11.2022 – **Convocazione confronto**” con la quale si convoca il confronto per il giorno martedì 20 giugno p.v. alle ore 17:00;

**EVIDENZIATO** che il sistema di misurazione e valutazione della performance qui in approvazione ha recepito le modifiche e le integrazioni proposte dal Nucleo di Valutazione, dai dirigenti e dalle OOSS;

**VISTO** il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative con le integrazioni e modifiche così come scaturite dal confronto, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto doverlo approvare;

**ATTESO** che il Nucleo di Valutazione ha espresso, in data 11 luglio 2023 verbale n. 5, il proprio parere favorevole, allegato in copia al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

**VISTO** l’art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che disciplina le competenze dell’organo esecutivo;

**RICHIAMATI**

- lo Statuto Comunale approvato con Delibera del C.C. n° 55 del 10.11.2000;
- il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera del C.C. n. 40 del 15/12/2016;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 91 del 29/12/2010;
- il "Codice di comportamento approvato con Deliberazione della G.M. n.178 del 30/12/2013;
- il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2022/2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, approvato con Delibera G.C. n. 126 del 30/11/2022;
- il bilancio di previsione per l'anno 2023 approvato con delibera C.C. n. 11 del 28/03/2023;
- il Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2023/2025, deliberato dal Consiglio Comunale con atto n. 10 del 28/03/2023;
- il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022;

**DATO ATTO** che il provvedimento non presenta contenuti contabili;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000; Con votazione favorevole unanime,

#### **DELIBERA**

- **Di fare** proprie le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo ritenendole qui integralmente trasposte;
- **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **Di stabilire** che il Sistema entrerà in vigore a partire dalle fasi di programmazione dell'annualità 2023;
- **Di precisare** che, se necessario, il Sistema potrà essere rivisto annualmente;
- **Di stabilire** che il Sistema sarà pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 D.L.VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

PARERE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA : Favorevole

Il Responsabile del Servizio  
f.to Sig. Matteo Castangia

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sig. Matteo @426

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Alessandro Pireddu

---

**Dichiarazione di Esecutività**

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-07-2023:  
perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Villanovafranca, 20-07-2023

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Alessandro Pireddu

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi  
dal 20-07-2023 al 04-08-2023 con il numero 671.

Villanovafranca, li 20-07-2023

Il Pireddu Alessandro  
f.to Dott. Pireddu Alessandro

---

E' copia conforme all'originale.