

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

COMUNE DI _____

PERIODO

2023

SETTORE: AFFARI GENERALI

RESPONSABILE DI E.Q.: DOTT.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

RIF. PROGRAMMA D.U.P.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO 1 a 10) (da				REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)	
									0,0						
									0,0						
									0,0						
									0,0						
Totale peso									40	pesatura corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa										0,0					
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale										0,0%					

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

RIF. PROGRAMMA D.U.P.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO 1 a 10) (da				REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)	
									0,0						
									0,0						
									0,0						
									0,0						
Totale peso									30	pesatura corretta					
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale										0,00					
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale										0,00%					

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI									
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento Sintetico alla Valutazione
30									
	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPOERTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente	
				0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)	
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3						
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3						
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3						
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3						
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3						
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3						
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico	3						
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3						
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3						
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3						
Totale peso			30	pesatura corretta					
Totale punteggio comportamenti professionali			0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE		0,0%	