



COMUNE DI TURRI

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 56 del 27-07-2022

ORIGINALE

Oggetto: Approvazione Piano Azioni Positive 2022 - 2024

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 18:55, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Picchedda Martino	Sindaco	P
Casula Ilaria	Vice-Sindaco	P
Figus Claudio	Assessore	P
Casula Giuliana	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Dott. Picchedda Martino in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott. Cossu Gianluca.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Visti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio Comunale n. 32 del 12/12/2002;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- La Legge 10 Aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro”;
- Il Decreto legislativo 23 Maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’articolo 47 della Legge 17 Maggio 1999, n. 144”;
- Il Decreto legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- Il Decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 Novembre 2005 n. 246”;

- La Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione del 23 Maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- La Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri – Ministro P.A. n. 2/2019, che prevede la necessità di aggiornamento del P.A.P. entro il 31 gennaio di ogni anno;

Richiamati in particolare:

- l'articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” <<Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>;

- l'articolo 57 D.lgs. n. 165/2000 che prevede <<Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

Le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

Visto il Piano delle Azioni Positive del Comune di Turri per gli anni 2022/2024, predisposto dal Segretario Comunale, parte integrante e sostanziale del presente atto sub allegato A;

Considerato come il predetto Piano sia stato trasmesso alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna per l'ottenimento del formale parere con nota prot. n. 2554/2022;

Preso atto che l'obiettivo generale del Piano Triennale delle Azioni Positive è la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Rilevato che con il Piano triennale delle azioni positive 2022/2024, il Comune di Turri intende dare continuità alle politiche già avviate negli anni precedenti, favorendo ed implementando l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale tra uomini e donne e che tengano conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti;

Ravvisata pertanto la necessità di approvare ai sensi dell'articolo 48 D.lgs. n. 198/2006 il suddetto Piano triennale delle Azioni Positive del comune di Turri per gli anni 2022/2024;

Acquisito il prescritto parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Amm.vo;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **Di approvare** ai sensi dell'articolo 48 D.lgs. n. 198/2006 il Piano delle Azioni Positive del Comune di Turri per gli anni 2022/2024, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di pubblicare** il presente Piano nel sito istituzionale dell'Ente così da essere accessibile a tutti i dipendenti e ai cittadini;
3. **Di trasmettere** copia del presente Piano alla Consigliera di Parità, ai soggetti sindacali di cui all'art.10, c. 2, C.C.N.L. del 1/4/2000, ai dipendenti comunali e al Comitato Unico di Garanzia una volta nominato;
4. **Di rendere**, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, al fine di consentire la celere adozione degli atti tecnico gestionali per l'avvio delle procedure di reclutamento del personale.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 27-07-2022

Il Responsabile del servizio

Dott. Lai Daniele

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Picchedda Martino

Il Segretario Comunale
Dott. Cossu Gianluca

La Presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27-07-22 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000 - T.U. degli Enti Locali).

Il Segretario Comunale
Dott. Cossu Gianluca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)