



COMUNE DI TURRI

Provincia del Sud Sardegna

Deliberazione della Giunta Comunale

**G.M. N. 52
del 24-06-2019**

COPIA

**Oggetto: Sistema di Misurazione e valutazione della Performance 2019.
Approvazione**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventiquattro** del mese di **giugno**, alle ore 12:19, in Turri nella solita sala delle riunioni della Casa Comunale appositamente convocata nei modi di legge si è riunita la GIUNTA COMUNALE, con la partecipazione dei Signori:

PICCHEDDA MARTINO	P	SINDACO	
ATZORI MARCO	A	VICE SINDACO	
CASULA GIULIANA	P	ASSESSORE	
ATZENI TIZIANA	P	ASSESSORE	

Presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il dott. Picchedda Martino, nella sua qualità di Sindaco. Assiste alla seduta ai fini della redazione del verbale ai sensi di legge Dr. Fulghesu Fabio – Segretario Comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi de D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009:

- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e

doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Visto il D.lgs. n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

Richiamato l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Dato atto, anche, che il nuovo CCNL funzioni locali 2016 – 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all'art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OOSS, comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Richiamata la nota circolare recante “Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Visto il precedente sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione di G. M. n. 95 del 15.12.2011;

Considerato che proprio al fine di adeguarsi alle novità legislative contenute nel D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 è stato predisposto un nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della performance articolato in:

- Sezione generale;
- Sezione operativa, che comprende:
 - Gestione della performance del segretario comunale;
 - Gestione della performance del personale dirigente/ Personale titolare di P.O. in enti senza dirigenza;
 - Gestione della performance del personale delle categorie A, B, C, D;
- Graduazione delle posizioni

e relative schede allegate:

- All. A – Scheda di valutazione del Segretario comunale;
- All. B – Scheda di valutazione della Dirigenza
- All. C – Scheda di valutazione dei dipendenti
- All. D – Scheda di graduazione della posizione (P.O.)

Preso atto dell'esito del confronto con i soggetti sindacali sui criteri generali del sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. b), C.C.N.L. 21 maggio 2018, avvenuto in data 14.05.2019, che ha determinato, come risulta dal verbale della riunione tenuto agli atti della presente,

un'integrazione alla proposta del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" limitatamente alla revisione della valutazione del personale dei livelli, in modo che la stessa possa avvenire in seconda istanza davanti al Nucleo di Valutazione;

Valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2019;

Visto il parere espresso dall'Organismo indipendente di valutazione in data 06 giugno 2019, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante, tenuto agli atti della presente;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria, né patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi a favore

DELIBERA

Di approvare, per quanto motivato in premessa, prendendo atto del parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione, la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti del comune di Turri denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" - il cui testo, unitamente alle schede di valutazione, è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ente è articolato in:

- Sezione generale;
- Sezione operativa, che comprende:
 - Gestione della performance del segretario comunale;
 - Gestione della performance del personale dirigente/ Personale titolare di P.O. in enti senza dirigenza;
 - Gestione della performance del personale delle categorie A, B, C, D;
- Graduazione delle posizioni

e relative schede allegate:

- All. A – Scheda di valutazione del Segretario comunale;
- All. B – Scheda di valutazione della Dirigenza
- All. C – Scheda di valutazione dei dipendenti
- All. D – Scheda di graduazione della posizione (P.O.)

Di rendere, con separata votazione ad esito unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000

Del che si è redatto il presente verbale che, per ora, viene letto ed approvato dai soli sottoscritti:

Il Sindaco

F.to dott. Picchedda Martino

Il Segretario Comunale

F.to Dr Fulghesu Fabio

Addì 25 giugno 2019

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per rimanervi quindici giorni consecutivi, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Comunale

F.to Dr Fulghesu Fabio

PARERE: Regolarità tecnica (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267
VISTO con parere Favorevole in data 20-06-2019

Il Responsabile del servizio

F.to LAI DANIELE