

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENZA

ENTE: Comune di		DIRIGENTE/P.O.:	SERVIZIO/AREA/SETTORE:	ANNO:						
Classificazione obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa	Indicatori	Peso indicatore	Non avviato	Avviato	In itinere	Parzialmente raggiunto	Raggiunto	Note	
				0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%		
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-
Classificazione obiettivo	Obiettivo di Performance Individuale	Indicatori	Peso indicatore	Non avviato	Avviato	In itinere	Parzialmente raggiunto	Raggiunto	Note	
				0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%		
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-
Rif. Missione DUP										
Rif. Programma DUP										
			0	ESITO OBIETTIVO						-

Area comportamentale	Fattori di valutazione	Peso	Inadeguato	Inferiore alle aspettative	Migliorabile	In linea con le aspettative	Eccellente	Note
			0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%	
Area relazionale	Orientamento al cittadino/servizio; Integrazione nell'organizzazione; Capacità di lavorare in gruppo; Guida e coordinamento (Team leadership); Comunicazione, ascolto e feedback; Capacità di gestione dei conflitti; Valutazione e feedback continuo; Rappresentanza dell'ente con soggetti e istituzioni esterne.	4						
Area dell'innovazione	Analisi e soluzione dei problemi; Innovazione; Sviluppo e trasferimento delle competenze; Pensiero strategico; Gestione del cambiamento.	4						
Area dell'efficacia personale	Auto-organizzazione; Flessibilità; Accuratezza e qualità della prestazione professionale; Reazione a fronte dei propri errori; Partecipazione e impegno lavorativo.	4						
Area realizzativa	Orientamento all'efficienza; Capacità di delegare; Programmazione e organizzazione; Capacità decisionale; Gestione progetti/processi; Tensione al risultato.	4						
Differenziazione delle valutazioni	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.	4						
		20	Esito valutazione comportamenti/competenze					-
		Esito valutazione obiettivi di performance org.va	#DIV/0!	Esito valutazione comportamenti		-		Classe di merito
		Esito valutazione obiettivi di performance individuale	#DIV/0!	Esito finale performance		#DIV/0!		