



COMUNE DI TURRI
Provincia Sud Sardegna
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 103 del 29-12-2022

ORIGINALE

Oggetto: PRESA D'ATTO VALUTAZIONI PERFORMANCE 2021

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 14:30, presso questa Sede Municipale, con la modalità mista, sono collegati in videoconferenza il Sindaco dott. Ing. Martino Picchedda, la vice Sindaco Ilaria Casula e gli Assessori Giuliana Casula e Claudio Figus, ai sensi del regolamento per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità telematica, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Picchedda Martino	Sindaco	P
Casula Ilaria	Vice-Sindaco	P
Figus Claudio	Assessore	P
Casula Giuliana	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il dott.Ing. Picchedda Martino in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Usai Daniela.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto del Sindaco n. 5/2020, con il quale è stato nominato per gli anni 2020 e 2021 e il Decreto n. 4/2022 con il quale è stato nominato per gli anni 2022 e 2023, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica esterna, nella persona della dott.ssa Cristiana Dessì.

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione della G.C. n° 52 del 24.06.2019 di approvazione della metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visti gli obiettivi di performance 2021 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con delibera di G.C. n. 32 del 29.04.2021 di Approvazione obiettivi di performance 2021 e in seguito aggiornati con delibera di G.C. n. 74 del 09.12.2021;

Dato atto che l'esito della valutazione è costituito dalla somma degli esiti parziali determinati dal raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa (60% del valore finale), degli obiettivi di performance individuale 20% del valore finale), dei comportamenti professionali e della capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori (20% del valore finale).

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 3 del 29 dicembre 2022, avente ad oggetto il Processo di valutazione finale dei risultati dei responsabili titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021, ciò in vista del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2021, depositato agli atti;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 4 del 29 dicembre 2022, con relativo allegato, in merito al Processo di valutazione finale, di Rendicontazione dei risultati e Relazione sul funzionamento complessivo ciclo della performance per l'anno 2021, depositato agli atti;

Considerate le classi di merito per l'accesso al premio come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	< 90%-60%	proporzionale
III	IV < 60%	nessun premio

Preso atto che nei verbali sopra indicati il Nucleo ha rilevato che la valutazione generale dei titolari di posizione organizzativa è la seguente:

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	88 % (53/60)
SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Amm.vo – Finanziario	91,4 %
Socio – culturale	91,4 %
Tecnico	91,4 %

Ritenuto pertanto di dover procedere alla presa d'atto dei suddetti verbali e alla loro approvazione, nonché all'adozione dei relativi atti consequenziali;

Richiamato, altresì, l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*

2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*

3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 5 del 29 dicembre 2021, relativo alla valutazione del segretario comunale per l'anno 2021, con il quale si autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari a 94%.

Dato atto che dovrà essere predisposta la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021, che chiude l'intero ciclo della performance per l'anno di riferimento, prima di procedere alla liquidazione della produttività e del risultato;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00, che si riporta in calce al presente;

Con voti unanimi a favore, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **Di prendere atto** che il nucleo di valutazione ha provveduto ad effettuare, per l'anno 2021, il processo di valutazione finale dei risultati dei responsabili titolari di posizione organizzativa e del segretario comunale (verbali nn. 3 e 5 del 29.12.2022), nonché ha proceduto alla Rendicontazione dei risultati e alla relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance per l'anno 2021 (verbale n. 4/2022);
2. **Di attribuire**, sulla base delle valutazioni di performance individuale ed organizzativa sopra richiamate, attestantesi nelle percentuali sotto indicate, la corrispondente indennità di risultato da calcolarsi nei termini di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, compatibilmente alle disponibilità di bilancio e dei limiti di legge sul salario accessorio, secondo la seguente valutazione:

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	88% (53/60)
SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Amm.vo – Finanziario	91,04 %
Socio – culturale	91,04 %
Tecnico	91,04 %
Segretario Comunale	94,00 %

3. **Di dare atto** che tutti i verbali del Nucleo di valutazione sopra richiamati sono tenuti agli atti della presente e depositati presso l'ufficio del segretario comunale.
4. **Di dare atto** che dovrà essere predisposta la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021, che chiude l'intero ciclo della performance per l'anno di riferimento, prima di procedere alla liquidazione della produttività e del risultato;
5. **Di dare** al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma, dell'art.134 del D. Lgs. 267/2000 al fine di consentire la pronta adozione dei relativi atti applicativi

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 29-12-2022

Il Responsabile del servizio
Dott. Lai Daniele

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Picchedda Martino

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Usai Daniela

La Presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-12-22 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000 - T.U. degli Enti Locali).

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Usai Daniela

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)

