

SCHEDA DIRIGENZA										
ENTE: <i>Comune di Turri</i>			P.O.: <i>A. S. Monica Sanna</i>			AREA: <i>Socio-culturale</i>			ANNO: <i>2021</i>	
Classificazione obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa	Indicatori	Peso indicatore	Non avviato	Avviato	In itinere	Parzialmente raggiunto	Raggiunto	Note	
				0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%		
Rif. Missione DUP	1	Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.	Rispetto delle tempistiche di pubblicazione disposte dalla normativa vigente	15			70			
Rif. Programma DUP	2		Pubblicazione di tutti gli atti di competenza nelle apposite sotto-sezioni di Amm.ne Trasparente	15			70			
			Rispetto dei requisiti di completezza, apertura dei formati di pubblicazione, aggiornamento delle informazioni	15			70			
			Rispetto dei requisiti di accessibilità in adeguamento delle disposizioni Agid	15			70			
				60	ESITO OBIETTIVO					42,00
Rif. Missione DUP	1	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente, garantendo contestualmente un elevato standard degli atti prodotti, da verificarsi in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.	Grado di attuazione delle misure di prevenzione disposte dal PTPCT: 100%	20					95	
Rif. Programma DUP	2		N° monitoraggi predisposti dal Responsabile/n° report disposti dal PTPCT: 50%	10					95	
			Rispetto delle tempistiche di attuazione delle misure e di predisposizione monitoraggi disposti dal PTPCT: 80%	10					95	
			Livello minimo complessivo di qualità degli atti predisposti da ciascuna Unità organizzativa in base agli esiti dei controlli successivi: >80%	20					95	
				60	ESITO OBIETTIVO					57,00
Rif. Missione DUP	1	Tempestività dei pagamenti ai fornitori: mantenimento standard acquisito.	Rispetto tempi massimi disposti dalle normative vigenti in materia	60					100	
Rif. Programma DUP	2									
				60	ESITO OBIETTIVO					60,00

Classificazione obiettivo		Obiettivo di Performance Individuale	Indicatori	Peso indicatore	Non avviato	Avviato	In itinere	Parzialmente raggiunto	Raggiunto	Note
					0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%	
Rif. Missione DUP		Garantire il controllo effettivo sulla corretta esecuzione delle prestazioni (affidamenti di lavori, servizi, forniture) mediante la puntuale attuazione delle misure di verifica previste nel capitolato d'appalto	N° affidamenti verificati/totale affidamenti richiedenti controllo: 100%	8					100	
Rif.Programma DUP			Rispetto delle tempistiche di verifica disposte in sede di predisposizione atti di gara: 100%	6					100	
			Rispetto delle modalità di verifica disposte in sede di predisposizione atti di gara: 100%	6					100	
				<b>20</b>	<b>ESITO OBIETTIVO</b>					<b>20,00</b>
Rif. Missione DUP		Attivazione "Aiuto alla famiglia" mediante l'erogazione di un bonus per ciascun nuovo nato	Individuazione criteri, predisposizione e pubblicazione Bando per l'assegnazione dei contributi entro il 31.07.2021							Obiettivo sospeso in sede di verifica intermedia per sopragiunte priorità dell'Amm.ne, non prorogabili. Verbale di Nucleo n. 10/2021
Rif.Programma DUP			Istanze elaborate / istanze pervenute: 100%							
			Tempo intercorso tra l'arrivo dell'istanza e l'erogazione del contributo per gli aventi requisiti: <30 gg							
				<b>0</b>	<b>ESITO OBIETTIVO</b>					<b>-</b>
Rif. Missione DUP		Realizzazione, in qualità di ente capofila della manifestazione denominata "Strade dello zafferano"	Predisposizione di tutti gli atti propedeutici per la costituzione della rete (3 enti complessivi): 100%	10					100	
Rif.Programma DUP			Gestione di tutte le fasi di competenza del progetto: 100%	10					100	
				<b>20</b>	<b>ESITO OBIETTIVO</b>					<b>20,00</b>
Rif. Missione DUP		Gestione nuovi finanziamenti per il sostegno alle imprese e alle attività produttive del territorio, finalizzati a contrastare lo spopolamento dei piccoli centri e arginare la crisi economica nonché le conseguenze scaturenti dall'emergenza epidemiologica in atto	Individuazione criteri, predisposizione e pubblicazione Bando per l'assegnazione dei contributi	7					100	
Rif.Programma DUP			Istanze elaborate/ istanze pervenute: 100%	7					100	
			Erogazione agli aventi diritto: 100%							Fase posticipata al 2022 in sede di verifica intermedia. Verbale di Nucleo n. 10/2021
			Rispetto delle tempistiche disposte dal Ministero	6					100	
				<b>20</b>	<b>ESITO OBIETTIVO</b>					<b>20,00</b>
Rif. Missione DUP		Attivazione "Bonus Natale" rivolto ai nuclei familiari con minori da zero a 18 anni.	Individuazione criteri, predisposizione e pubblicazione Bando per l'assegnazione dei contributi entro il 31.07.2021	8					100	Obiettivo inserito in sede di verifica intermedia. Verbale di Nucleo n. 10/2021
Rif.Programma DUP			Istanze elaborate / istanze pervenute: 100%	6					100	
			Tempo intercorso tra l'arrivo dell'istanza e l'erogazione del contributo per gli aventi requisiti: <30 gg	6					100	

	20	ESITO OBIETTIVO	20,00
--	----	-----------------	-------



Area comportamentale	Fattori di valutazione	Peso	Inadeguato	Inferiore alle aspettative	Migliorabile	In linea con le aspettative	Eccellente	Note	
			0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%		
Area relazionale	Orientamento al cittadino/servizio; Integrazione nell'organizzazione; Capacità di lavorare in gruppo; Guida e coordinamento (Team leadership); Comunicazione, ascolto e feedback; Capacità di gestione dei conflitti; Valutazione e feedback continuo; Rappresentanza dell'ente con soggetti e istituzioni esterne.	5					93		
Area dell'innovazione	Analisi e soluzione dei problemi; Innovazione; Sviluppo e trasferimento delle competenze; Pensiero strategico; Gestione del cambiamento.	5					91		
Area dell'efficacia personale	Auto-organizzazione; Flessibilità; Accuratezza e qualità della prestazione professionale; Reazione a fronte dei propri errori; Partecipazione e impegno lavorativo.	5					92		
Area realizzativa	Orientamento all'efficienza; Capacità di delegare; Programmazione e organizzazione; Capacità decisionale; Gestione progetti/processi; Tensione al risultato.	5					91		
Differenziazione delle valutazioni	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi							Nessun collaboratore incardinato nell'area	
		20	<b>Esito valutazione comportamenti/competenze</b>					18,35	
		<b>Esito valutazione obiettivi di performance org.va</b>	53	<b>Esito valutazione comportamenti</b>		18,35		<b>Classe di merito</b>	
		<b>Esito valutazione obiettivi di performance individuale</b>	20	<b>Esito finale performance</b>		91,4		<b>I</b>	