



COMUNE DI TURRI
PROVINCIA SUD SARDEGNA

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Numero 16 del 01-02-2024

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 - Approvazione schema di avviso pubblico e modulo di domanda

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 del 23/02/2023, esecutiva, relativa a: "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 11 d.lgs. n. 118/2011) e relativi allegati";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 16/03/2023 di approvazione del Piao 2023-2025, esecutiva, relativa all'approvazione del Piao 2023 unitamente al Piano della Performance e successiva modifica del 30/10/2023 con Delibera di Giunta comunale n. 82 del 30/10/23;
- i successivi atti di variazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e del P.E.G./Piano Performance 2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 12.10.2023 è stato approvato il Dups relativo al triennio 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 19.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024/2026;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 20/11/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- il CCDI parte normativa sottoscritto definitivamente in data 24/10/2023;
- la Determinazione del Servizio Finanziario n. 51 del 17/11/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 28/12/2023;

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'Ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche tra le aree il quale, tra l'altro, prevede che *"il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi"*;
- l'art. 21 del CCDI sottoscritto il 24 Ottobre 2023 che detta i criteri per la definizione delle progressioni economiche tra le aree;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

DATO ATTO che nell'incontro della delegazione trattante del 12.12.2023 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche, poi autorizzate definitivamente con Delibera di Giunta Comunale n. 109 del 21/12/2023, avente ad oggetto la progressione tra le aree a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 900,00;

VISTI gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN in materia di progressioni economiche;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Turri inquadrato nell'area degli istruttori e per l'effetto di approvare il relativo bando

di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale

DETERMINA

- 1) di **APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n. 241/1990;
- 2) di **INDIRE**, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica tra le aree in favore del personale dipendente del Comune di Turri nel numero massimo di 1 progressione nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto, e nel limite delle risorse destinate per l'anno 2023 di € 900,00;
- 3) di **APPROVARE** l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare attraverso pubblicazione degli allegati approvati con il presente atto, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di **DARE ATTO** che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 24/10/2023 e nel Contratto integrativo- parte economica 2023 sottoscritto il 28/12/2023;
 - i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023;
 - che il bando verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente per giorni quindici;
 - verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali;
- 5) di **DISPORRE** la pubblicazione dell'atto in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente, per la durata di 15 (quindici) giorni.

Il Responsabile del Servizio
Daniele Dott. Lai

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo comunale certifica che copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune Reg. n. 103 dal giorno 02-02-24 al giorno 17-02-24
Turri, li 02-02-24

L'Addetto alla Pubblicazione
F.to Daniele Dott. Lai

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo