

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE INTERNE ALLE AREE
ANNO 2023**

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Visti

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche tra le aree il quale, tra l'altro, prevede che *“il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi”*;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come parte della maturazione del periodo considerato;

In esecuzione

- del CCDI del Comune di Turri, parte normativa 2023-2025 sottoscritto in data 27 luglio 2023 e definitivamente il 24/10/2023 e del CCDI parte economica 2023 sottoscritto in data 28 dicembre 2023;
- della Determinazione del Servizio Finanziario n. 51 del 17/11/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- del verbale della riunione delle delegazioni trattanti del 28/12/2023, nella quale sono state definitivamente concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche

all'interno delle aree (progressioni orizzontali), a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- della determinazione n. 16 del 01.02.2024, con la quale è stato approvato il presente bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;

RENDE NOTO

ART.1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente bando è indetta la procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Turri compreso anche il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende.

Si prevede un numero massimo di 1 progressione nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto, e nel limite delle risorse destinate per l'anno 2023 di € 900,00;

Le progressioni saranno attribuite, al ricorrere dei presupposti, mediante la predisposizione di 3 graduatorie distinte per area come segue:

- 1 progressione per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- 1 progressione per l'area degli istruttori;
- 1 progressione per l'area degli operatori esperti;

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 possono presentare domanda nei termini e modalità di cui al successivo art. 4.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Secondo quanto previsto dall'art. 21 del CCDI del 27/07/2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

Possono partecipare alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa, (laddove alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso provvedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del vigente Ccnl);

ART. 3 - CRITERI PARTICOLARI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dall'art. 21 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 27/07/2023 e definitivo 24/10/2023 ed in particolare:

- a) Media delle ultime 3 valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico**, qualora non sia stato possibile

effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità – Punteggio 95%;

- b) Esperienza professionale**, intesa come esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi – Punteggio 5%

In riferimento al punteggio relativo al punto a) si fa presente che lo stesso viene stabilito nella misura del 95% ai sensi dell'art. 21 comma 7 del contratto decentrato normativo 2023/2025 che si riporta per completezza: *“L’assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 5.3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCLA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 5% previsto va ad integrare quello dell’90% di cui al punto 5.1”*

I punteggi vengono attribuiti agli aventi diritto, fino ad un massimo di 100, sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Relativamente alla media delle valutazioni dell’ultimo triennio, di cui al punto a), il punteggio viene attribuito in misura direttamente proporzionale alla valutazione conseguita, sino ad un massimo di **95/100**, secondo la seguente formula:

$$P_v = P_m / 100 \times 95, \text{ dove}$$

P_v = punteggio da attribuire per le valutazioni conseguite nel triennio (rapportato all’95% di cui al punto a);

P_m = punteggio medio delle ultime 3 valutazioni utilizzabili;

si applica inoltre quanto espressamente previsto all’art. 21 comma 10 del vigente CCDI normativo siglato in data 27.07.2023.

Relativamente all’esperienza professionale di cui al punto b), essa viene così calcolata in virtù di quanto espressamente previsto ai commi 5.2. e 6 dell’art. 21 del CCDI approvato il 27.07.2023 e che di seguito si riportano per comodità:

L’esperienza professionale concorre nella misura del 5% così distribuita:

- a) Punti 3 in applicazione al successivo comma 6 come indicato:
5.2. lett.a)

- Aspetti tecnico - operativi del lavoro

ALTO MEDIO BASSO

5 3 1

- 1) E’ in grado di svolgere le mansioni che gli sono state affidate con precisione e qualità?

2) Rispetta le sequenze operative e verifica con attenzione il suo lavoro?

- **Assunzione di responsabilità**

1) E' in grado di programmare, gestire e verificare il suo lavoro in maniera responsabile senza una supervisione continua?

- **Uso e rispetto del tempo**

1) E' in grado di organizzare il proprio lavoro usando il tempo in maniera efficace?

2) Sa rispettare i tempi previsti/programmati per lo svolgimento del proprio lavoro?

La scala di attribuzione dei punteggi è come appresso indicata:

I) Per valori: = 25 punti 3

II) Per valori: $\geq 15 < 25$ punti 2

III) Per valori: ≤ 5 punti 1

5.2 lett. b

b) Punti 2 per l'anzianità del servizio

- 20 anni di servizio punti 2
- $<20 > 10$ anni di servizio punti 1
- <10 anni di servizio punti 0,5

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita. In caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio. Si specifica che tale previsione troverà applicazione generale per l'annualità in corso dove le risorse stanziare potranno finanziare un unico differenziale stipendiale.

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando deve essere presentata esclusivamente tramite il protocollo informatico interno ed indirizzata al Responsabile del Personale.

Le domande di partecipazione possono essere presentate entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente bando. Qualora la scadenza cada in un giorno festivo la stessa è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione delle domande presentate è effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori

individuati al precedente art. 3.

Il Responsabile del Personale valuta la domanda assegnando i relativi punteggi e redigendo apposito verbale.

Il Responsabile del Personale predispone le 3 graduatorie di carattere provvisorio indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 10 giorni consecutivi.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisoria, da portare a conoscenza di tutto il personale tramite comunicazione personale sul gestionale dell'ente, gli interessati possono presentare all'ufficio appositamente indicato in calce alla graduatoria osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione. Nei successivi 15 giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della provvisoria, la graduatoria definitiva.

Gli interessati possono proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva utilizzando il protocollo informatico interno.

Al fine di valutare gli eventuali ricorsi, viene istituita una Commissione di garanzia presieduta dal Responsabile del Personale e composta da ulteriori due membri designati dallo stesso Responsabile del Personale tra i dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, che convoca l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

I candidati saranno collocati in ciascuna graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria della propria area di appartenenza.

Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 01 gennaio 2023.

L'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà secondo l'ordine delle graduatorie formulate ai sensi dei punti precedenti nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto e delle risorse disponibili;

Le eventuali economie residue, dopo l'attribuzione delle progressioni nella misura percentuale sopra stabilita, saranno destinate alla produttività collettiva.

La graduatoria finale per l'applicazione dei differenziali stipendiali ha validità solo per l'anno nel quale viene indetta la procedura e si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica

ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nella Dott. Daniele Lai, Responsabile del Personale.

ART. 8- COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite il protocollo informatico interno.

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e il GDPR 679/16, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Turri nella persona del Sindaco pro tempore.

10. NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto:

- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022;
- l'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'ente il 24/10/2023;
- il Contratto decentrato integrativo – parte economica - sottoscritto il 28/12/2023.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale del comune di Turri per la durata di 15 (quindici) giorni.

Turri, data pubblicazione

Il Responsabile del Personale
Dott. Daniele Lai