

ALLEGATO 1 (CCDI 2019-2021)

Metodologia ai fini della progressione economica

Scheda di valutazione Sig. PROT. 4753 DEL 23.12.2022

TRIENNIO DI RIFERIMENTO (DISPONIBILE) 2018/2020

SCHEDA PEO		
SCHEDA A - AREA DELLE PERFORMANCE metodo proporzionale		
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE ALLA MEDIA DELLE VALUTAZIONI - punti 85		
PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2018) MAX 25 PUNTI	Punti	Valutazione
Media Valutazione inf. 80	0	=====
Media Valutazione 80% - 100%	Proporzionale 25*punteggio/100	23,12
Punti primo anno triennio		Totale 23,12
SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2019) MAX 30 PUNTI		
SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2019) MAX 30 PUNTI	Punti	Valutazione
Media Valutazione inf. 80	0	=====
Media Valutazione 80% - 100%	Proporzionale 30*punteggio/100	27,04

Punti secondo anno triennio		Totale
TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2020) MAX 30 PUNTI	Punti	Valutazione
Media Valutazione inf. 80	0	=====
Media Valutazione 80% - 100%	Proporzionale 30*punteggio/100	28,5
Punti terzo anno triennio		Totale 28,5
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE TRIENNIO 2018 / 2020		Tot. 78,66

SCHEDA PEO			
SCHEDA B - AREA DELLE COMPETENZE ACQUISITE			
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE – punti 15			
Corsi di specializzazione organizzati dall’Ente con esame finale	Valutazione corsi	Punteggi attribuibili	Punteggi assegnati (B)
Max 10 punti	Sufficiente	6	0
	Buono	7,5	

	Distinto	8,5	
	Ottimo	10	
Altri corsi di specializzazione attinenti l'attività lavorativa	Durata (Ore)	Punteggi attribuibili	Punteggi assegnati (C)
Max 5 punti	6 ÷ 12	1	0
	13 ÷ 24	1,5	
	25 ÷ 36	2	
	37 ÷ 48	2,5	
	49 ÷ 60	3	
	61 ÷ 72	4	
	>72	5	