



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Amministrativa

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Determina n°. 24 Registro Generale n° 338 Data 29-12-2025	OGGETTO: Esito della procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle Aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Tadasuni. Anno 2025
---	--

CIG:

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove del mese di dicembre, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto di nomina della prefettura prot. uscita 182079 del 10.12.2025 con la quale si conferisce l'incarico di reggenza a scavalco presso la segreteria del Comune di Tadasuni alla Dott.ssa Angela Trogu per il periodo dal 9 dicembre 2025 al 6 febbraio 2026.

Richiamati:

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- ✓ la Legge di Bilancio 2025 n. 207 del 30.12.2024;
- ✓ il DUP per il triennio 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 27 del 27.12.2024;
- ✓ il bilancio di previsione e relativi allegati per il triennio 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 28 del 27.12.2024;
- ✓ il PEG 2025/2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.1 del 09.01.2025;
- ✓ il Rendiconto di gestione 2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 4 del 28/04/2025;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 08/08/2024;

- ✓ il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n° 27 del 03/04/2015;
- ✓ il PIAO 2025/2027 approvato della Giunta Comunale con deliberazione n.16 del 08.04.2025;
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale n.73 del 22.12.2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa Anni 2023/2025;
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale n.23 del 08.08.2025 esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili per l'anno 2025;
- ✓ la determinazione n.61 del 12.08.2025 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025" di presa d'atto della suddivisione del Fondo di Produttività Collettiva proposto dalla Delegazione Trattante e autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.), con la quale si prende atto della ripartizione delle somme del fondo destinando la somma di € 2.350,00 al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) per l'anno 2025;
- ✓ il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica – Anno 2025 stipulato definitivamente in data 17/11/2025;
- ✓ il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa - stipulato definitivamente in data 30/12/2023;

Atteso che:

- relativamente ai differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), il Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica – Anno 2025, prima citato, prevede lo stanziamento complessivo di risorse per € 2.350,00 per lo svolgimento di n. 1 progressioni orizzontali per l'area Funzionari EQ e di n. 1 progressioni economiche orizzontali per l'area Istruttori;
- le suddette progressioni determinano l'utilizzo di una quota delle risorse fisse pari € 1.600,00 per l'Area dei Funzionari EQ e pari a € 750,00 per l'Area degli Istruttori;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Tadasuni sottoscritto in data 30/12/2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che i differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale non superiore al 50%, dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, distinti per Area di riferimento

Visto che:

- con determinazione n.89 del 03.12.2025 stato dato avvio alle procedure per l'attivazione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025;
- il bando di indizione delle procedure di selezione è stato pubblicato in data 03/12/2025;
- entro i termini di scadenza previsti nel bando sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:
 - una domanda da parte di altrettanti dipendenti dell'Area degli Istruttori, acquisite al protocollo n. 3472 del 03/12/2025;
 - una domanda da parte di altrettanti dipendenti dell'Area degli Istruttori acquisite al protocollo n. 3473 del 03/12/2025;

Verificato che, dall'esame delle domande, ritenute le stesse tutte ammissibili, effettuata l'istruttoria, la procedura selettiva ha dato luogo alla seguente graduatoria finale per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti distinti per area:

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare, nelle risultanze indicate in premessa le graduatorie del personale dipendente inquadrato rispettivamente nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nell'Area degli Istruttori al fine dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) con decorrenza dal 1 ° gennaio 2025, secondo quanto previsto nel bando emanato il 03.12.2025;

Di dare atto che si procederà al riconoscimento di due differenziali stipendiali all'interno dell'Area dei Funzionari EQ:

1) n. 3472

dell'Area degli Istruttori:

1) n. 3473

Di dare atto che la spesa complessiva di € 2.350,00 necessari per dar luogo ai differenziali stipendiali in oggetto (di cui € 1.600,00 per l'Area dei Funzionari e € 750,00 per L'area degli istruttori) derivante dal presente provvedimento grava sul fondo per le risorse decentrate capitolo 10180104 mentre nel bilancio pluriennale graverà sui capitoli degli stipendi del personale interessato;

Di trasmettere il presente atto alla responsabile del servizio finanziario per quanto di competenza;

Di pubblicare la presente determinazione, contenente la graduatoria, all ' Albo pretorio on line e nell ' apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Manuela Cominu

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)