



# Comune di Solarussa

PROVINCIA DI OR

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.26 DEL 18-03-2024

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026

L'anno duemilaventiquattro addì diciotto del mese di marzo alle ore 18:25 nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

<b>Tendas Gian Mario</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Madau Erik</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Casu Rita</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Vargiu Faustino</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Piras Pier Paolo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott.ssa Barbara Pusceddu collegata in videochiamata che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Dott. Gian Mario Tendas assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, comma 1 stabilisce "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare

*la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;*

- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30 giugno 2022 n.132 con il quale è stato approvato il “Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, commi 2 e 6;

**Considerato** che il comma 7 del richiamato art. 6 D.L. n. 80/2021 stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*

**Atteso che** il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 18-03-2024 Comune di Solarussa

adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

**Rilevato** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 19/01/2024 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale;
- con deliberazione n. 1 del 02/02/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 2 del 09/02/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 19/12/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026;

**Considerato che** il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, comma 1, *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;*
- all'art. 8, comma 2 che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*

**Visto** il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 che ha differito al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1 D.lgs. n. 267/2000;

**Atteso** che il Comune di Solarussa, alla data del 31/12/2023:

- ha meno di n. 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, comma 2, della L. n. 158/2017;

**Visti:**

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la deliberazione n. 605 del 19 dicembre 2023 con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato l’aggiornamento 223 del Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026;

**Considerato** che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Solarussa 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Ente, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

**Rilevato** che questo Ente ha trasmesso alla Consigliera di parità della Provincia di Oristano la sezione del Piao relativa alle pari opportunità;

**Acquisito** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 117 del 27/02/2024 sulla sottosezione 3 Organizzazione e capitale umano – Piano triennale fabbisogni del personale;

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2024 del 27/02/2024 relativo alla validazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale anno 2024;

**Visto il** Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di approvare lo stesso;

**Acquisiti:**

- il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale per la sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e trasparenza;
- i pareri favorevoli espressi dai Responsabili Amministrativo e Finanziario in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

**Di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Solarussa, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di demandare** al Responsabile Amministrativo:

- la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 18-03-2024 Comune di Solarussa

- la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n.80/2022;

**Di trasmettere** il PIAO 2024/2026 ai dipendenti comunali.

Quindi stante l'urgenza di provvedere con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

## **DELIBERA**

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.lgs. n. 267/2000.

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto:

Il Sindaco  
f.to Dott. Gian Mario Tendas

Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Barbara Pusceddu

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione é stata pubblicata il giorno 22-03-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà esposta fino al 06-04-2024 (art. 124 del D. Lgs. n.267/2000).

Solarussa,22-03-2024

L' Addetto alla Pubblicazione  
f.to

---

*Copia conforme all'originale ad uso amministrativo*