



COMUNE DI SINDIA

Provincia di Nuoro

COPIA

DETERMINAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

N. 111
Registro Generale

N. 4 del 29-04-2024
Registro del Servizio

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle Aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Sindia. anno 2023. Approvazione avviso di selezione.

Visti i seguenti atti:

- Decreto n. 4 del 14.02.2024 “Proroga incarico ex art. 12 bis comma 1 lettera b) D.L. n. 4/2022 e D.M. 29.04.2022 al Segretario Comunale, Dr.ssa Angela Trogu, titolare della convenzione di segreteria costituita tra i Comuni di Sindia, Birori, Aidomaggiore, Illorai e Dualchi”;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n°5 del 15/03/2024, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e suoi allegati;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 14/03/2024 con la quale è stato preso atto del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 8 del 28/02/2024;
- Deliberazione di Giunta comunale n.60 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Anno 2023;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamati i seguenti atti:

- determinazione del servizio finanziario n. 65 del 16/10/2023, con la quale è stato definito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, demandando alla contrattazione decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse disponibili pari ad € 21.962,18;
- deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 08/11/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 27/11/2023, con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa parte giuridica per il triennio 2023/2025 e parte economica per l'annualità 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali;
- deliberazione della Giunta comunale n.63 del 20/12/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2023, secondo la pre intesa sottoscritta in data 04/12/2023;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica – Anno 2023 stipulato definitivamente in data 27/12/2023;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa - stipulato definitivamente in data 08/04/2024;

Dato atto che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;
- 2° comma “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023 aventi diritto;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Sindia sottoscritto in data 08/04/2024, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Atteso che:

- relativamente ai differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), il Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica – Anno 2023, stipulato definitivamente in data 27/12/2023, prima citato prevede lo stanziamento complessivo di risorse per € 5.093,00 per lo svolgimento di due progressioni orizzontali per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione e di due progressioni economiche orizzontali per l'area Istruttori;
- le suddette progressioni determinano l'utilizzo di una quota delle risorse fisse pari a € 3.468,00 per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e a € 1.625,00 per l'Area Istruttori;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Sindia al 01/01/2023 e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla

Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- di indire, per l'anno 2023, una selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) in favore del personale dipendente del Comune di Sindia avente diritto, nella misura massima di due progressioni per l'area Funzionari ed Elevata Qualificazione e di due progressioni per l'area Istruttori e nel limite delle seguenti risorse finanziarie disponibili:
€ 3.468,00 per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione
€ 1.625,00 per l'Area Istruttori,
- di approvare l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 08/04/2024;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Il Segretario Comunale
f.to Trogu Angela

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime sul presente atto parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente D.Lgs. n. 267/2000.

Data, 29-04-2024

Il Segretario Comunale
f.to Trogu Angela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE n.4 del 29-04-2024 Comune di Sindia

Si certifica che copia della presente determinazione é stata pubblicata il giorno 29-04-2024 all'Albo Pretorio informatico di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000).

Sindia, 29-04-2024

Segretario Comunale
f.to Angela Trogu

Copia conforme all'originale