



Comune di Sindia
Provincia di Nuoro

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA

ANNO 2025 – STIPULA DEFINITIVA

L'anno duemilaventisei, il giorno ventidue del mese di giugno, alle ore 13:00, nella sala riunioni del Comune di Sindia, si sono riunite le delegazioni nelle persone sotto indicate:

- di parte sindacale: Sig. Massimo Nicola Pisanu, R.S.U.;
- di parte datoriale: Dott.ssa Angela Trogu, presidente, Dott.ssa Antonella Careddu, Dr.ssa Antonella Sanna, Ing. Iolanda Elisabetta Serra componenti.

Le delegazioni

riunite per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. parte economica anno 2025;

esaminata la seguente premessa:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 08/11/2023, è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 08/04/2024, è stato stipulato il contratto decentrato integrativo del personale parte normativa triennio 2023-2025;

- con verbale del 24/02/2025, la Conferenza dei Responsabili di Servizio ha dato applicazione al C.C.D.I. 2023-2025 art. 25 Specifiche responsabilità, stabilendo quanto segue:

- 1) Per l'anno 2025 sono state attribuite n. 4 specifiche responsabilità, così riassunte:

- "Ufficiale di stato civile, anagrafe" alla dipendente Puggioni Antonella;
- "Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale" al dipendente Sulas Francesco;
- "Responsabile Imu" alla dipendente Demuru Rina;
- "Gestione servizio raccolta differenziata" alla dipendente Corrias Marisa.

- 2) Il budget complessivo a disposizione per l'anno 2025 è pari a Euro 3.000,00, come individuato con l'accordo definitivo C.C.D.I. parte economica anno 2024.

- 3) Il compenso per l'esercizio della specifica responsabilità, sulla base del budget a disposizione e delle schede di pesatura, è così determinato:

- Puggioni Antonella: Euro 833,00
- Sulas Francesco: Euro 833,00
- Demuru Rina: Euro 833,00
- Corrias Marisa: Euro 501,00

per un totale di Euro 3.000,00;

- con determinazione del servizio finanziario n. 90 del 04/11/2025, è stato definito il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, demandando alla contrattazione decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse disponibili pari a complessivi Euro 17.815,15;

- in data 07/11/2025, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla definizione del fondo risorse decentrate 2025 (prot. del Comune n. 6274 del 07/11/2025);

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28/11/2025, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025;

- la delegazione trattante, in data 09/12/2025, ha sottoscritto la pre-intesa con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse disponibili, di cui al C.C.D.I. parte economica anno 2025;

- è stata predisposta la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025 ed è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (prot. del Comune n. 6978 del 12/12/2025);

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 17/12/2025, è stata rinviata l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2025, richiedendo un verbale integrativo della pre-intesa del 09/12/2025 contenente l'elencazione puntuale delle richieste presentate e le motivazioni del loro mancato accoglimento da parte della Delegazione Trattante;

- in data 22/12/2025 è stato sottoscritto il verbale integrativo della pre-intesa del 09/12/2025, con il seguente contenuto:

1. Progressioni economiche per l'Area degli Istruttori;
2. Aumento delle Indennità maneggio valori, di rischio e delle Indennità servizio esterno;

In merito al primo punto, relativo alla richiesta di effettuare le progressioni economiche orizzontali, per l'Area degli Istruttori, per l'anno 2025, la Delegazione Trattante non ha accolto la richiesta, in quanto:

- l'istituto delle progressioni economiche è disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, il quale stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- analoga previsione è contenuta nell'art. 16, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, che dispone che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- secondo l'interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la "quota limitata" deve essere intesa come non superiore al 50% degli aventi diritto in ciascun anno.

Preso atto dei chiarimenti forniti dall'ARAN e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (parere DFP-0022327-P-27/03/2024 e parere n. 22327/2024), secondo cui, esclusivamente nel caso di enti locali in cui sia presente un solo dipendente in una determinata area, è possibile procedere al riconoscimento della progressione economica anche prescindendo dal limite del 50%. Rilevato tuttavia che, nel caso di specie, non ricorrono le condizioni eccezionali sopra richiamate tali da consentire il superamento del limite della quota selettiva previsto dalla normativa e dalla contrattazione nazionale, la richiesta non è stata accolta.

In merito al secondo punto relativo alla richiesta di aumento dell'indennità correlata correlata a particolari condizioni di lavoro e nello specifico:

- a) Esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- b) Implicanti il maneggio di valori;
- c) servizi esterni di vigilanza

Pertanto, la Delegazione Trattante non ha accolto la richiesta, in quanto:

- il CCDI – parte normativa sottoscritto in data 08/04/2024 stabilisce espressamente che al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in:
 - attività implicante il maneggio di valori compete una indennità giornaliera determinata in euro 1,00;
 - attività Esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute compete una indennità giornaliera determinata in euro 1,00;
 - servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera determinata in euro 1,00;
- l'importo dell'indennità risulta pertanto già definito dalla contrattazione decentrata vigente e non modificabile se non attraverso una nuova specifica negoziazione relativa alla parte normativa del CCDI già sottoscritto in data 08/04/2024, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari.

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 29/12/2025, è stata rinviata l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2025, demandando al Presidente della Delegazione Trattante / Segretario Comunale *"la richiesta del parere ARAN in merito alla possibilità di procedere al riconoscimento della progressione economica anche in deroga al limite del 50 per cento, nell'ipotesi in cui un solo dipendente nell'Area, risulti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente."*;

- con nota prot. n. 1058 del 18.02.2026, il Presidente della Delegazione trattante ha sottoposto al Dipartimento della Funzione Pubblica una richiesta di parere concernente l'applicazione del principio di selettività e del limite della "quota limitata" di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;

- con successiva nota, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1857 del 30.03.2026, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha espresso il proprio avviso, chiarendo che:

- la quota limitata dei beneficiari delle progressioni economiche non può superare il 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- la deroga a tale limite è ammissibile esclusivamente nel caso in cui l'Area sia composta da un solo dipendente in organico;
- nel caso in cui l'Area sia composta da più dipendenti, non è possibile attribuire il differenziale stipendiale all'unico lavoratore che possieda temporaneamente i requisiti di partecipazione;

- con nota prot. int. n. 2533 del 04/05/2026, il Segretario Comunale, nel dare riscontro agli indirizzi operativi richiesti dalla Giunta, ha trasmesso una relazione sintetica recante ulteriori chiarimenti giuridici e operativi in merito all'istituto dei differenziali stipendiali e al vincolo di decorrenza economica, confermando le conclusioni del Dipartimento della Funzione Pubblica

Rilevato che:

- nel caso del Comune di Sindia, non ricorre la fattispecie eccezionale individuata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, essendo l'Area interessata composta da più unità di personale;

- con riferimento all'ipotesi di riconoscere efficacia retroattiva all'attribuzione dei differenziali stipendiali, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha richiamato il principio generale sancito dall'art. 14, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, secondo cui la progressione economica è attribuita con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, con la conseguenza che tale decorrenza è stabilita direttamente dalla disciplina contrattuale e non può essere oggetto di deroga;

Ritenuto, pertanto, che per l'annualità 2025 non sussistano le condizioni per procedere all'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali, si dispone di rinviare l'eventuale attivazione a una successiva annualità, al ricorrere delle condizioni di legittimità previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

Rilevato inoltre:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 15/06/2026, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2025, secondo la pre-intesa sottoscritta in data 09/12/2025;

- i componenti di parte pubblica della delegazione trattante e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro, sono stati invitati a partecipare alla sottoscrizione definitiva con nota prot. n. 3457 del 18/06/2026.

Tutto ciò premesso, volendosi ora determinare le norme e le condizioni che debbono regolare la contrattazione, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, che dichiarano parte integrante del presente contratto,

convengono e stipulano quanto segue

1) **è approvata** la destinazione delle risorse per la contrattazione decentrata, riferite al 2025, determinate negli importi indicati di seguito:

Risorse stabili disponibili:	Euro 8.555,69
Risorse variabili disponibili:	<u>Euro 9.259,46</u>
Totale disponibilità:	Euro 17.815,15

2) **è stabilito** - con riferimento alla ripartizione delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2025, in applicazione del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021 - quanto segue:

€ 1.150,00 Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità è determinata in relazione e in proporzione al compenso standard previsto dall'art. 23, comma 1, del CCNL 14.9.2000; essa è attribuita agli impiegati addetti ai servizi demografici. Il servizio di pronta reperibilità è stato disciplinato con determinazione del Servizio Amministrativo n. 57 del 28/02/2018, parzialmente modificata con determinazione del Servizio Amministrativo n. 129 del 01/12/2025

€ 250,00 Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e Art. 84-bis C.C.N.L. 2019-2021)

L'indennità è corrisposta per attività implicanti il maneggio di valori ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui all'art. 23 del contratto integrativo, entro i seguenti valori giornalieri: € 1,00/giorno

€	250,00	Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e Art. 84-bis C.C.N.L. 2019-2021)
L'indennità per l'Operatore Esperto è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui all'art. 23 del contratto integrativo, entro i seguenti valori giornalieri: € 1,00/giorno		
€	3.000,00	Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 25 C.C.D.I. 2023-2025
Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità "Ufficiale di stato civile, anagrafe" alla dipendente Puggioni Antonella, Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità "Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale" al dipendente Sulas Francesco, Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità "Responsabile Imu" alla dipendente Demuru Rina, Indennità di Euro 501,00 per specifica responsabilità "Gestione servizio raccolta differenziata" alla dipendente Corrias Marisa, come da verbale del 24/02/2025 della Conferenza dei Responsabili di Servizio		
€	608,00	Indennità di servizio esterno Art. 100 C.C.N.L. 2019-2021
L'indennità di servizio esterno per n. 2 Agenti di Polizia Locale è determinata entro il seguente valore minimo giornaliero: Euro 1,00, ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, reso in via continuativa.		
€	5.258,00	Totale

- la quota da destinare al trattamento economico accessorio collegato **all'incentivazione della performance individuale** (quota che residua dall'applicazione delle indennità sopra individuate) è stabilita in € **12.557,15**; tale quota sarà ripartita tra i dipendenti comunali che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in base alla valutazione operata da ciascun responsabile di servizio per l'anno 2025.

Eventuali economie che dovessero derivare dalla liquidazione delle indennità suindicate, saranno destinate a incrementare la quota destinata all'incentivazione della performance individuale.

3) Gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45, comma 3, del D.Lgs 31/03/2023, n. 36, per l'anno 2025 ammontano a Euro 14.906,00 e sono riferiti a n. 3 dipendenti.

4) Ai fini di dare concreta applicazione nel 2026 all'art. 25 del C.C.D.I. parte normativa triennio 2023-2025 "Indennità per specifiche responsabilità", le parti concordano di tenere la conferenza dei Responsabili di servizio (art. 25, comma 3), e di destinare un budget complessivo di Euro 3.000,00 (art. 25, comma 5).

Sindia, 22/06/2026

SOTTOSCRIZIONE:

la parte sindacale – Massimo Nicola Pisanu dichiara di non sottoscrivere il presente verbale della C.C.D.I. definitivo Anno 2025 perché non d'accordo sul fatto che sia stata ignorata la richiesta relativa

all'aumento dell'indennità correlata a particolari condizioni di lavoro, anche se è stata data adeguata motivazione, in sede di Pre-intesa;

la parte datoriale – Angela Trogu, Antonella Careddu, Antonella Sanna, Iolanda Elisabetta Serra



