



COMUNE DI SINDIA

Provincia di Nuoro
Corso Umberto I, 27 – 08018 Sindia (NU)
Tel. 0785/41016 – Fax 0785/41298

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-accordo nella seduta di delegazione trattante del 09/12/2025
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 Parte economica: 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Dr.ssa Angela Trogu Componenti: Responsabile Servizio Amministrativo Dr.ssa Antonella Sanna; Responsabile Servizio Finanziario Dr.ssa Antonella Careddu; Responsabile Servizio Tecnico Ing. Iolanda Elisabetta Serra <u>Delegazione sindacale:</u> Rappresentanza Sindacale Aziendale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse della contrattazione decentrata anno 2025. Si rinvia, per il dettaglio, al Modulo 2.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa: In data 07/11/2025 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla definizione del Fondo (prot. del Comune n. 6274 del 07/11/2025). In data 12/12/2025 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla destinazione del Fondo (prot. del Comune n. 6978 del 12/12/2025). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria: Con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 11/06/2025 è stato approvato il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, che accorpa, tra i vari piani, quello della performance e quello della prevenzione della corruzione e per la trasparenza. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con determinazione del servizio finanziario n. 90 del 04/11/2025, è stato definito il Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 ed è stato dato atto che, fatte salve le somme già vincolate ed erogate per le progressioni economiche orizzontali e i trattamenti economici fissi, l’utilizzo delle restanti risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28/11/2025, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l’utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l’anno 2025. Nella seduta di delegazione trattante del 09/12/2025 le parti hanno concordato i criteri di riparto delle risorse disponibili per l’anno 2025.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

- 1) Euro 1.150,00 per indennità di reperibilità per i servizi demografici (Il servizio di pronta reperibilità è stato disciplinato con determinazione del Servizio Amministrativo n. 57 del 28/02/2018, parzialmente modificata con determinazione del Servizio Amministrativo n. 129 del 01/12/2025);
- 2) Euro 250,00 per indennità di maneggio valori (indennità di Euro 1,00 al giorno, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell’attività di maneggio valori);
- 3) Euro 250,00 per indennità Operatore Esperto (indennità di Euro 1,00 al giorno, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell’attività di maneggio valori);
- 4) Euro 3.000,00 per indennità per specifiche responsabilità:
 - Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità “Ufficiale di stato civile, anagrafe” alla dipendente Puggioni Antonella,
 - Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità “Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale” al dipendente Sulas Francesco,
 - Indennità di Euro 833,00 per specifica responsabilità “Responsabile Imu” alla dipendente Demuru Rina,
 - Indennità di Euro 501,00 per specifica responsabilità “Gestione servizio raccolta differenziata” alla dipendente Corrias Marisa,come da verbale del 24/02/2025 della Conferenza dei Responsabili di Servizio;
- 5) Euro 608,00 per indennità di servizio esterno per n. 2 Agenti di Polizia Locale (indennità di Euro 1,00 al giorno, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento del servizio esterno, reso in via continuativa);
- 6) La quota residua, pari a Euro 12.557,15, è da destinare al compenso collegato all’incentivazione della performance individuale, con la precisazione che eventuali economie che dovessero derivare dalla liquidazione delle voci di cui dal punto 1) al punto 5), saranno destinate a incrementare la quota destinata all’incentivazione della performance individuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 29/10/2025.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 09/10/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina della metodologia per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono indicati negli strumenti di programmazione economica-finanziaria, negli atti di conferimento responsabilità di servizio e nel piano delle performance e degli obiettivi di gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 08/11/2023, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- determinazione del servizio finanziario n. 90 del 04/11/2025, di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2025 e assunzione impegni di spesa;
- parere favorevole del Revisore dei Conti in data 07/11/2025 (prot. del Comune n. 6274 del 07/11/2025), sulla definizione del fondo risorse decentrate 2025;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28/11/2025, di indicazione alla delegazione trattante di parte pubblica delle direttive per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato 2017

	2024	2025
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	32.523,04	32.523,04

Incrementi contrattuali

	2024	2025
Differenze incrementi a regime tra posizione economica di ciascun dipendente e posizione economica iniziale come da art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21.05.2018	625,70	625,70
Euro 83,20 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2015 come da art. 67, comma 2, lett. a, CCNL 21.05.2018	915,20	915,20
R.I.A. cessati 2021 (importo annuo), come da art. 67, co. 2, lett. c, CCNL 2016-2018	336,05	336,05
Differenze incrementi a regime tra posizione economica di ciascun dipendente e posizione economica iniziale come da art. 79, comma 1, lett. d, CCNL 2019-2021	131,43	131,43
Euro 84,50 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 come da art. 79, comma 1, lett. b, CCNL 2019-2021	929,50	929,50
Differenze stipendiali tra D3 giuridico e D1 giuridico per n. 1 dip. in servizio il 1 ^a aprile 2023 come da art. 79, co. 1-bis, CCNL 2019-2021	3.619,80	3.619,80
	2024	2025
TOTALE RISORSE STABILI	39.080,72	39.080,72

Sezione II – Risorse variabili

	2024	2025
Art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018	2.835,13	2.835,13
Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la trasformazione digitale - Decreto di riparto n. 18/2023 - incasso del 09/07/2024: contributo ANPR liste elettorali	1.272,56	0,00

Regione Sardegna - delibera G.R. n. 46/29/2024 e determina n. 6591/2024 di assegnazione anno 2024 per parte variabile contrattazione integrativa decentrata - delibera Giunta Comunale n. 43 del 24/10/2025	0,00	6.424,33
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.107,69	9.259,46

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2024	2025
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	39.080,72	39.080,72
Totale Risorse variabili	4.107,69	9.259,46
TOTALE FONDO	43.188,41	48.340,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45, comma 3, del D.Lgs 31/03/2023, n. 36, per l'anno 2025 ammontano a Euro 14.906,00 e sono riferiti a n. 3 dipendenti.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di contrattazione.

	2025
P.E.O storiche e nuovi differenziali dispendiali	22.724,35
Indennità di comparto	5.739,17
Indennità ad personam	1.552,59
<i>Economia derivante da contributo della Regione per ex dipendente Comunità Montana Marghine Planargia</i>	-3.110,88
Differenze stipendiali tra D3 giuridico e D1 giuridico dip. in servizio	3.619,80
Totale risorse non oggetto di contrattazione	30.525,03

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	2025
Indennità di reperibilità per i servizi demografici	1.150,00
Indennità di maneggio valori (art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 84-bis C.C.N.L. 2019-2021)	250,00
Indennità Operatore Esperto (art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 84-bis C.C.N.L. 2019-2021)	250,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 25 C.C.D.I. 2023-2025)	3.000,00
Indennità di servizio esterno per gli Agenti di Polizia Locale (art. 100 C.C.N.L. 2019-2021)	608,00
Incentivazione della performance individuale	12.557,15
Totale risorse regolate dal contratto integrativo	17.815,15

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	2025
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale Sezione I)	30.525,03
Somme regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	17.815,15
Destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
TOTALE FONDO	48.340,18

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45, comma 3, del D.Lgs 31/03/2023, n. 36, per l'anno 2025 ammontano a Euro 14.906,00 e sono riferiti a n. 3 dipendenti.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono finanziate con risorse stabili e il residuo a disposizione è pari a Euro 8.555,69.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale Comunale n. 46 del 29/10/2025 e in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, con la supervisione del Nucleo di valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	2024	2025	Differenza
Totale Risorse stabili	39.080,72	39.080,72	
Totale Risorse variabili	4.107,69	9.259,46	5.151,77 (-1.272,56 per contributo statale ANPR liste elettorali; +6.424,33 per contributo regionale alla parte variabile della contrattazione decentrata integrativa)
TOTALE FONDO	43.188,41	48.340,18	+ 5.151,77

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si dà atto che nell'esercizio 2025:

- le voci di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono state correttamente imputate ai capitoli/codici di bilancio dei servizi di appartenenza di ciascun dipendente;
- le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo sono state imputate cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" e sul cap. 2561/1 codice 01.10.1.01 "Utilizzo trasferimento RAS - contrattazione integrativa decentrata - compensi" Bilancio 2025;
- l'Ente sta rispettando il limite della spesa complessiva del personale;
- non sono state accertate condizioni di Ente strutturalmente deficitario.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ha richiamato - all'art. 67, comma 7 - il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, circa il non superamento dell'importo determinato per l'anno 2016. Tuttavia, per effetto dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, e del D.M. 17/03/2020, il limite da prendere in considerazione non è più quello del 2016 (se non come soglia al di sotto della quale non si può scendere), ma quello del 2018 con riferimento al valore medio pro-capite.

Identico richiamo è stato effettuato dall'art. 79, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.

E' stata data applicazione alle deliberazioni della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 6 del 26/04/2018 su incentivi per funzioni tecniche e n. 19 del 18/10/2018 su incrementi del Fondo risorse decentrate.

Sezione III – Verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per l'anno 2025 trova adeguata copertura sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" e sul cap. 2561/1 codice 01.10.1.01 "Utilizzo trasferimento RAS - contrattazione integrativa decentrata - compensi" Bilancio 2025, come da determinazione del Servizio Finanziario n. 90 del 04/11/2025.

Sindia, 15/12/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Antonella Careddu