



# **COMUNE DI SINDIA**

Provincia di Nuoro

Corso Umberto I, 27 – 08018 Sindia (NU)

Tel. 0785/41016 – Fax 0785/41298

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-accordo nella seduta di delegazione trattante del 04/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa: 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 Parte economica: 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Dr.ssa Angela Trogu Componenti: Responsabile Servizio Amministrativo Sig.ra Antonella Sanna; Responsabile Servizio Finanziario Dr.ssa Antonella Careddu; Responsabile Servizio Tecnico Ing. Elio Cuscusa <u>Delegazione sindacale:</u> Rappresentanza Sindacale Aziendale; S.I.L.PO.L.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse della contrattazione decentrata anno 2023. Si rinvia, per il dettaglio, al Modulo 2.
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa:</b>  In data 17/10/2023 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla definizione del Fondo. In data 13/12/2023 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla destinazione del Fondo. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:</b>  Alla data odierna non è stato ancora approvato il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione, che accorpa, tra i vari piani, quello della performance e quello della prevenzione della corruzione e per la trasparenza. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con determinazione del servizio finanziario n. 65 del 16/10/2023, è stato definito il Fondo risorse decentrate per l’anno 2023 ed è stato dato atto che, fatte salve le somme già vincolate ed erogate per le progressioni economiche orizzontali e i trattamenti economici fissi, l’utilizzo delle restanti risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 27/11/2023, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l’utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l’anno 2023. Nella seduta di delegazione trattante del 04/12/2023 le parti hanno concordato i criteri di riparto delle risorse disponibili per l’anno 2023.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo**

- 1) Euro 5.093,00 per lo svolgimento di n. 2 progressioni economiche orizzontali per l’Area Funzionari ed Elevata Qualificazione e n. 2 progressioni economiche orizzontali per l’Area Istruttori;
- 2) Euro 1.150,00 per indennità di reperibilità per i servizi demografici (Il servizio di pronta reperibilità è stato disciplinato con determinazione del Servizio Amministrativo n. 57 del 28/02/2018);
- 3) Euro 250,00 per indennità di maneggio valori (indennità di Euro 1,00 al giorno, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell’attività di maneggio valori);
- 4) Euro 700,00 per indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe ed ufficiale elettorale (Euro 350,00 per n. 2 dipendenti);
- 5) Euro 350,00 per indennità per specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Funzionario Responsabile IMU, nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 06/07/2020;
- 6) Euro 608,00 per indennità di servizio esterno per n. 2 Agenti di Polizia Locale (indennità di Euro 1,00 al giorno, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento del servizio esterno, reso in via continuativa).
- 7) La quota residua, pari a Euro 13.811,18, è da destinare al compenso collegato all’incentivazione della performance individuale, con la precisazione che eventuali economie che dovessero derivare dalla liquidazione delle voci di cui dal punto 1) al punto 5), saranno destinate a incrementare la quota destinata all’incentivazione della performance individuale.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Voce non presente

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 08/06/2022.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche orizzontali programmate rispettano l'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150: si prevedono n. 2 progressioni per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione su un totale di n. 5 dipendenti di tale Area alla data del 01/01/2023, e n. 2 progressioni per l'Area Istruttori su un totale di n. 6 dipendenti di tale Area alla data del 01/01/2023.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 09/10/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina della metodologia per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono indicati negli strumenti di programmazione economica-finanziaria, negli atti di conferimento responsabilità di servizio e nel piano delle performance e degli obiettivi di gestione.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna altra informazione.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 ha seguito il seguente iter:

- determinazione del servizio finanziario n. 65 del 16/10/2023, di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 e assunzione impegni di spesa;
- parere favorevole del Revisore dei Conti in data 17/10/2023, sulla definizione del fondo risorse decentrate 2023;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 08/11/2023, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 27/11/2023, di indicazione alla delegazione trattante di parte pubblica delle direttive per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Unico importo consolidato 2017**

	2022	<b>2023</b>
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	32.523,04	32.523,04

#### **Incrementi contrattuali**

	2022	<b>2023</b>
Differenze incrementi a regime tra posizione economica di ciascun dipendente e posizione economica iniziale come da art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	625,70	625,70
Euro 83,20 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2015 come da art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	915,20	915,20
R.I.A. cessati 2021 (importo annuo), come da art. 67, co. 2, lett. C, CCNL 2016-2018	336,05	336,05
Differenze incrementi a regime tra posizione economica di ciascun dipendente e posizione economica iniziale come da art. 79, comma 1, lett. d, CCNL 2019-2021	0,00	131,43
Euro 84,50 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 come da art. 79, comma 1, lett. b, CCNL 2019-2021 – ANNO 2023	0,00	929,50

	2022	<b>2023</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	34.399,99	35.460,92

### **Sezione II – Risorse variabili**

	2022	<b>2023</b>
Art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018	2.835,13	2.835,13
R.I.A. cessati 2021 (frazione non usufruita nel 2021), come da art. 67, co. 3, lett. D, CCNL 2016-2018	168,02	0,00
Euro 84,50 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 come da art. 79, comma 5, CCNL 2019-2021 – ANNO 2022	0,00	929,50

Euro 84,50 per n. 11 dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 come da art. 79, comma 5, CCNL 2019-2021 – ANNO 2021	0,00	929,50
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	3.003,15	4.694,13

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2022	2023
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	34.399,99	35.460,92
Totale Risorse variabili	3.003,15	4.694,13
<b>TOTALE FONDO</b>	37.403,14	<b>40.155,05</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45, comma 3, del D.Lgs 31/03/2023, n. 36, per l'anno 2023 ammontano a Euro 7.169,83 e sono riferiti a n. 1 dipendente del servizio tecnico comunale.

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di contrattazione.

	2023
Progressioni economiche orizzontali	14.230,68
Indennità di comparto	5.520,48
Indennità ad personam	1.552,59
<i>Economia derivante da contributo della Regione per ex dipendente Comunità Montana Marghine Planargia</i>	-3.110,88
<b>Totale risorse non oggetto di contrattazione</b>	<b>18.192,87</b>

##### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	2023
Progressioni economiche orizzontali	5.093,00
Indennità di reperibilità per i servizi demografici	1.150,00
Indennità di maneggio valori (art. 70-bis CCNL del 21.05.2018)	250,00
Indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe ed ufficiale elettorale (art. 70-quinquies CCNL del 21.05.2018)	700,00
Indennità per specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Funzionario Responsabile IMU (art. 70-quinquies CCNL del 21.05.2018)	350,00
Indennità di servizio esterno per gli Agenti di Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018)	608,00
Incentivazione della performance individuale	13.811,18
<b>Totale risorse regolate dal contratto integrativo</b>	<b>21.962,18</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	2023
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale Sezione I)	18.192,87
Somme regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	21.962,18
Destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>40.155,05</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45, comma 3, del D.Lgs 31/03/2023, n. 36, per l'anno 2023 ammontano a Euro 7.169,83 e sono riferiti a n. 1 dipendente del servizio tecnico comunale.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono finanziate con risorse stabili e il residuo a disposizione è pari a Euro 17.268,05.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 08/06/2022 e in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, con la supervisione del Nucleo di valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Le progressioni economiche orizzontali programmate rispettano l'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150: si prevedono n. 2 progressioni per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione su un totale di n. 5 dipendenti di tale Area alla data del 01/01/2023, e n. 2 progressioni per l'Area Istruttori su un totale di n. 6 dipendenti di tale Area alla data del 01/01/2023.

### MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	2022	2023	Differenza
Totale Risorse stabili	34.399,99	35.460,92	+1.060,93 (CCNL 2019-2021: differenze PEO e aumento art. 79, co.1, lett. b)
Totale Risorse variabili	3.003,15	4.694,13	+1.690,98 (assenza R.I.A. cessati 2021; CCNL 2019-2021: aumento art. 79, co.5 ANNI 2022-2021)
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>37.403,14</b>	<b>40.155,05</b>	<b>+2.751,91</b>

## **MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Si dà atto che nell'esercizio 2023:

- le voci di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono state correttamente imputate ai capitoli/codici di bilancio dei servizi di appartenenza di ciascun dipendente;
- le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo sono state imputate sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" Bilancio 2023;
- l'Ente sta rispettando il limite della spesa complessiva del personale;
- non sono state accertate condizioni di Ente strutturalmente deficitario.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ha richiamato - all'art. 67, comma 7 - il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, circa il non superamento dell'importo determinato per l'anno 2016. Tuttavia, per effetto dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, e del D.M. 17/03/2020, il limite da prendere in considerazione non è più quello del 2016 (se non come soglia al di sotto della quale non si può scendere), ma quello del 2018 con riferimento al valore medio pro-capite.

E' stata data applicazione alle deliberazioni della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 6 del 26/04/2018 su incentivi per funzioni tecniche e n. 19 del 18/10/2018 su incrementi del Fondo risorse decentrate.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per l'anno 2023 trova adeguata copertura sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" Bilancio 2023, come da determinazione del Servizio Finanziario n. 65 del 16/10/2023.

Sindia, 13/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Antonella Careddu