



COMUNE DI OSSI

Sede legale: Via Roma 50 CAP. 07045 Ossi(SS)

C.F. 00094050903 - P.I. 00249810904

Tel. 0793403100 Fax 0793403141

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.119 DEL 29-10-2024

PROPONENTE:

**SERVIZIO INTERESSATO
SEGRETARIO COMUNALE**

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE - AGGIORNAMENTO N.2 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE(PIAO) 2024-2026 - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - III° SOTTOSEZIONE, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18 Agosto 2000, sulla presente proposta di deliberazione ha espresso il parere, di cui al seguente prospetto:

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole;

Per i seguenti motivi:

**Il Responsabile del Servizio
Francesco Sanna**

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole;

Per i seguenti motivi:

**Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Antonia Marmillata**

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTI:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, il quale stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo Decreto, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste, a legislazione vigente, e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

ACCERTATO:

- che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto Reclutamento), convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO), prevedendo inoltre, per i comuni con meno di 50 dipendenti, l'adozione di un PIAO in forma semplificata.
- che il PIAO consiste in un documento unico di programmazione e governance creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione, nel tentativo dichiarato di disegnare organicamente un unico sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche assorbendo in se molti degli atti di pianificazione cui sono tenute;
- che, con riferimento particolare alla tematica del personale, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) assorbe in se la definizione della struttura organizzativa, la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale e piano occupazionale annuale i cui contenuti devono essere ora previsti all'interno della sezione “ *Organizzazione e Capitale umano* ” del PIAO;

VERIFICATO che, con precedente deliberazione della G.C. n.22 del 8 Marzo 2024, esecutiva a termini di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) per il triennio 2024/2026, dando atto, nel contempo, che il PIAO predetto è stato strutturato sulla base del Piano - Tipo approvato con il DM Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.6.2022 e relative linee guida per la compilazione, ricorrendo opportunamente alle modalità semplificate previste per i Comuni con meno di 50 dipendenti, come appunto il nostro Comune;

ACCERTATO inoltre che, con precedente deliberazione della G.C.n.60 del 13.6.2024, esecutiva, si è provveduto con una prima modifica del programma del fabbisogno del personale(PTFP), prevedendo in particolare l'assunzione di una unità di personale dell'Area degli Istruttori, Profilo professionale di Istruttore Tecnico, in sostituzione di pari figura professionale cessata per dimissioni nell'anno, a supporto del restante personale del settore, sempre più oberato da molteplici e gravosi adempimenti richiesti dal servizio, confermando comunque la propria dotazione organica ed aggiornando la sezione "*Organizzazione e Capitale umano*" – III° sottosezione: Piano Triennale dei fabbisogni di personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2024-2026;

CONSIDERATO ora che:

- è emersa la necessità di dover procedere con una ulteriore modifica del programma del fabbisogno del personale (PTFP), prevedendo in particolare un incremento della dotazione organica di n.2 unità dell'Area dei Funzionari, di cui n.1 unità di Funzionario Amministrativo-Contabile e n.1 unità di Funzionario Assistente Sociale da assumere dall'esterno
- è necessario procedere alla definitiva quantificazione delle unità di personale dell'Area dei Funzionari da assumere con finanziamento a valere sull'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse", pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le politiche di coesione, Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari) in quanto, con DPCM del 23 luglio 2024, è stato approvato il provvedimento di riparto del fabbisogno di personale tra i soggetti istituzionali che hanno presentato manifestazione di interesse dal quale è risultato(tabella 2) che al Comune di Ossi(SS), rispetto alle n.2 figure professionali richieste, è stata assegnata solo n.1 unità di personale dell'Area dei Funzionari, profilo professionale di Funzionario Tecnico(*Ingegnere*);

ACQUISITA, nel merito, la proposta di approvazione di apposito stralcio(***Modifica n.2/2024***) del PIAO per il triennio 2024-2026 da parte del Segretario comunale, Responsabile del "*Servizio di Programmazione Generale e Controllo*" e soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del [CCNL 17 dicembre 2020](#) dei dirigenti e dei segretari, per il quale spetta a questo soggetto "la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale", documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato [D.P.R. n. 81/2022](#);

VISTO l'art.6 del D.Lgs n.165/2001, come modificato dal D.Lgs n.75/2017, e ricordato che ciascuna amministrazione definisce la consistenza della dotazione organica, e la sua eventuale rimodulazione, in base ai fabbisogni programmati e nel limite finanziario massimo del tetto di spesa consentito all'ente;

VISTO il Decreto Ministro Pubblica Amministrazione 7 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, che con decorrenza 20 aprile 2020, definiscono la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

VERIFICATO che la spesa prevista per l'attuazione del PTFP 2024-2026 del Comune, compresa quella connessa alla presente proposta di modifica, è contenuta entro i limiti della capacità assunzionali dell'ente come calcolate in base al Decreto Ministro Pubblica Amministrazione del 17.3.2020 che precede e che, come specificato di seguito, è stata asseverata dal parere favorevole del revisore dei conti;

ACCERTATO che il Comune ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, con deliberazione del Consiglio comunale n.54 del 9.10.2023 e il bilancio di previsione per lo stesso triennio, con deliberazione C.C. n.6 del 8.1.2024, entrambe esecutive;

DATO ATTO che è stato acquisito agli atti della presente proposta di deliberazione il parere favorevole del revisore dei conti in merito alla modifica n.02/2024 della programmazione triennale 2024-2026 del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2024 e che, in conformità all'art.4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stata trasmessa informazione preventiva ai soggetti sindacali;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITI agli atti del presente provvedimento il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 e smi(TUEL);

PROPONE

LA PREMESSA NARRATIVA è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE la modifica al programma del fabbisogno del personale(PTFP) 2024-2026, meglio descritta in premessa, nonché la nuova dotazione organica dell'ente ed aggiornando i fabbisogni di personale programmati, come risultante dallo stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), Triennio 2024-2026, sezione “*Organizzazione e Capitale umano- III° sottosezione: Piano Triennale dei fabbisogni di personale*”, che, come allegato “A”, si unisce alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI DEMANDARE al responsabile del settore competente in materia di personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DISPORRE la pubblicazione della presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) 2024-2026, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale, ed in particolare nel modo seguente:

- sotto sezione “Disposizioni generali”, “Atti generali”;

- sotto sezione “Personale”, “Dotazione organica”;
- sotto sezione “Performance”, “Piano della Performance”;
- sottosezione “Altri contenuti”, “Prevenzione della corruzione”;
- sottosezione “Altri contenuti”, “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del [D.L. n. 80/2021](#);

DARE MANDATO al Responsabile del Settore competente in materia di trattamento giuridico ed economico del personale affinché provveda alla trasmissione delle modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvate dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Inoltre, al fine di poter avviare celermente i connessi procedimenti di assunzione, con separata votazione, si propone di deliberare l’immediata esecutività del presente atto, ai sensi dell’art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.