



COMUNE DI GERGEI

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

Area Amministrativa

N. 89 DEL 27-05-2026

Reg. Generale 158

Oggetto: Annullamento d'ufficio in via di autotutela, ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge n. 241/1990, della Determinazione n. 230 del 23/12/2025 avente ad oggetto l'approvazione dell'Avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree (PEO) per l'anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n.1 del 07.01.2026 rettificato con decreto sindacale n. 2 del 09.01.2026 con il quale si è affidato l'incarico di responsabile dell'Area Amministrativa per la relativa P.O. al dipendente Massimiliano Campesi, Cat. D1;

VISTA la determinazione n° 104 del 16.07.2025 in esecuzione con la quale si Individua il dipendente Manuela Biggio come Responsabile del procedimento Amministrativo;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 34 del 23.12.2025, avente per oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026/2028 (art. 151 del d. Lgs 267/2000 e art.10 del d. lgs 118/2011)";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 33 del 23.12.2025, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026/2028 ai sensi dell'art. 160 del 267 del 2000;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento alle disposizioni che disciplinano i "Differenziali stipendiali" (ex progressioni economiche orizzontali);

VISTA:

- la determinazione n. 230 in data 23.12.2025, con la quale è stato approvato e indetto l'Avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, finalizzato al riconoscimento dei differenziali stipendiali al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Gersei;
- la determinazione n. 40 del 09.03.2026 avente ad oggetto: “Avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (peo) con decorrenza dal 1° gennaio 2025. Approvazione graduatoria”

RILEVATO CHE, a seguito di un riesame d'ufficio della procedura e degli atti, sono emerse delle imprecisioni che possono comportare dei dubbi interpretativi, per cui si rende opportuno un intervento volto a rendere l'avviso di selezione maggiormente aderente al dato normativo.

CONSIDERATO CHE l'art. 21-nonies della Legge 7 agosto 1990, n. 241 stabilisce che il provvedimento amministrativo può essere annullato d'ufficio, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole e tenendo conto degli interessi dei destinatari e dei controinteressati;

VALUTATO l'interesse pubblico attuale e concreto all'annullamento dell'atto, individuato nella necessità di ripristinare la legalità dell'azione amministrativa, prevenire l'adozione di graduatorie viziate che esporrebbero l'Ente a gravosi contenziosi e garantire l'equa e corretta allocazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, in via di autotutela, all'annullamento d'ufficio e con effetto retroattivo (*ex tunc*) dell'avviso di selezione sopra citato, dell'approvazione della graduatoria e di tutti gli atti connessi e consequenziali;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alle competenze dei responsabili di servizio;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa

1. **DI ANNULLARE D'UFFICIO**, per i motivi espressi in premessa e ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge n. 241/1990, in via di autotutela, la Determinazione n. 230 del 23/12/2025 avente ad oggetto: Approvazione avviso interno per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) con decorrenza dal 01/01/2025 nonché ogni altro atto connesso, presupposto o consequenziale della medesima procedura.
2. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso negativo sulle posizioni consolidate dei dipendenti, in quanto la procedura selettiva benché giunta a conclusione non ha generato situazioni di conflitto in capo ai partecipanti.
3. **DI PRECISARE** che l'Amministrazione Comunale si riserva l'adozione di un successivo e rinnovato provvedimento di indicazione della selezione per le progressioni interne, previa corretta rimozione dei vizi riscontrati e nel rispetto delle relazioni sindacali previste dal CCNL di comparto.

4. **DI DARE ATTO** che il Responsabile di area e il Responsabile del procedimento non si trovano in condizioni di conflitto di interesse neanche potenziale relativamente al procedimento in oggetto;
5. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Segretario Comunale e al Servizio Finanziario per i successivi adempimenti di competenza.
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio online del Comune di Gergei per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso", al fine di garantirne la massima diffusione e conoscibilità nei confronti del personale interessato.

Informativa sui Ricorsi: Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna entro 60 giorni dalla data di pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Responsabile del Procedimento
Manuela Biggio

Il Responsabile del Servizio
Dott. Massimiliano Campesi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)