

In data 16 Luglio 2013, a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Collettivo Nazionale dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale, le parti sottoscrivono l'allegato

PROTOCOLLO D'INTESA

FICEI

Nelle persone del Presidente ANDREA FERRONI

BARTOLOMEO ANTONACCI

ENNIO COLTRINARI

GAETANO SANTARSIA

Organizzazioni Sindacali

F.P. CGIL LUIGINO BALDINI

LODOVICO CAMPITELLI

FEDERICO BOZZANCA

MAURIZIO GIOVANNIELLO

F.P.S. CISL GIOVANNI FAVERIN

DANIELA VOLPATO

GABRIELLA DI GIROLAMO

GIUSEPPE SCIUBBA

UIL F.P.L. GIOVANNI TORLUCCIO

DANIELE ILARI

DIONISIO SANTUCCI

FINDICI GESUINO MACIS

Dopo una lunga ed esauriente discussione che ha affrontato i punti posti nella parata dei sindacati e le osservazioni avanzate dalla Ficei, le parti convengono quanto segue:

- Il CCNL dipendenti Ficei ha decorrenza 01/01/2013-31/12/2015 con durata biennale e 33.33% di indice normativo che economico

- gli incrementi economici, calcolati sul livello B2 e da ripartire tra i vari livelli, secondo le seguenti modalità e decorrenze:

a) 1/1/2013 - 2%

b) 1/1/2014 - 2%

c) 1/1/2015 - 2%

- le indennità sono rivalutabili, a far data dal 1/1/2013 e corrisposte per 14 mensilità, con le seguenti modalità:

• Indennità Q1 - € 230.00

• Indennità Q2 - € 520.00

• Indennità di rischio - € 320.00

- Indennità di cassa: E. 40,00
- Indennità di trasferta: E. 35,00
- Indennità pasti E. 61,00 giornaliere E. 30,00 per singolo pasto
- buoni pasto o ticket restaurant E. 7,00 a far data dalla sottoscrizione definitiva del CCNI

Viene riconfermato l'impianto complessivo del CCNI, con un rafforzamento del sistema delle relazioni sindacali in particolar modo la contrattazione aziendale.

Viene modificata la normativa riguardante:

- 1) l'accesso all'inquadramento B1;
- 2) l'attribuzione ai dipendenti con qualifica di quadro Q2, negli enti privi di dingerza, di una indennità pari al 30% della differenza retributiva fra le funzioni;
- 3) elemento di garanzia in assenza di contrattazione aziendale di secondo livello che viene elevato da E. 25,00 mensili
- 4) formazione dei dipendenti: viene istituito un fondo presso la Fice, che d'intesa con la CCNI, provvederà alla organizzazione delle attività formative, prevedendo 20 ore l'anno per ogni dipendente
- 5) previdenza complementare: le parti si impegnano a incontrarsi entro 60 giorni dalla firma del contratto per esaminare le iniziative necessarie alla definizione del fondo contrattuale
- 6) istituzione di un Comitato Misto Paritetico: le parti si impegnano a incontrarsi entro 60 giorni per definire il regolamento

Il Contratto sarà firmato il 31 Luglio 2013

[Faint handwritten signatures and notes are visible in the lower right section of the document.]