



**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 INGEGNERE AMBIENTALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DEL VIGENTE CCNL DEI DIPENDENTI DEI CONSORZI ED ENTI DI SVILUPPO INDUSTRIALE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. **20 del 22.05.2025**, con la quale, tra l'altro, è stato mandato al Direttore Generale di predisporre una nuova procedura di selezione per individuare una figura professionale relativa a n. 1 Ingegnere Ambientale, Categoria C, Posizione Economica C1, del Vigente CCNL dei Dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale e della Determinazione del Direttore Generale n. **96 del 28.10.2025** con la quale è stato approvato l'avviso di selezione;

**VISTO**

Il "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 9 del 22.02.2023;

**RENDE NOTO CHE**

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Ingegnere Ambientale, Categoria C, posizione economica C1, del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

**1. OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La presente selezione è rivolta al reperimento di una figura professionale di comprovata esperienza e specifica professionalità, in possesso di diploma di laurea così come indicato al punto 4 lett. I del presente avviso che possieda le capacità e le competenze idonee per l'espletamento delle seguenti attività:

- a) Attività di supporto al Dirigente dell'Area Tecnica per la gestione di impianti ambientali (impianto di trattamento reflui e rifiuti liquidi, impianti di trattamento e smaltimento rifiuti solidi, impianti di stoccaggio rifiuti) per l'ordinario esercizio;



- b) Gestione di appalti di lavori/servizi in campo ambientale in qualità di RUP e/o supporto al RUP (lavori di realizzazione di impianti ambientali, piani di caratterizzazione di siti contaminati, progetti di bonifica, progetti di rimozione rifiuti, piani di monitoraggio, etc);
- c) Assunzione di incarichi all'interno dell'Ente (Direttore dell'Esecuzione del Contratto, Direttore dei lavori, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e/o esecuzione) e collaborazione alla stesura di progetti interni e documenti per gare d'appalto;
- d) Predisposizione di progetti e/o domande per richieste di finanziamento, partecipazione a bandi pubblici (regionali, ministeriali e/o comunitari);

Il Consorzio si riserva l'insindacabile facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare, la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione. A tale fine, nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno a pena di esclusione, dichiarare di conoscere ed accettare la possibilità che la selezione venga sospesa, revocata o che non si proceda alla sottoscrizione del contratto senza alcuna pretesa di indennizzo, rivalsa o risarcimento di alcun genere.

## 2. SEDE DI LAVORO

Uffici Consortili di Villacidro, Centro Servizi - SP 61 Km 4 Villacidro.

## 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale, relativo alla Categoria C, posizione economica C1.

## 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i seguenti requisiti:
  - o godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - o adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - o sono fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n. 174 per il quale i cittadini degli Stati membri della Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale.



- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità specifica alle funzioni connesse al ruolo professionale messo a selezione;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati destituiti, licenziati o dispensati per persistente insufficiente rendimento, da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) non avere riportato condanne penali né procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una azienda pubblica;
- g) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva imposti dalla legge sul reclutamento militare (ove prevista e per i candidati di sesso maschile);
- h) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo oggetto di selezione;
- i) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - o Diploma di Laurea di primo livello, conseguito ai sensi del vigente ordinamento universitario, appartenente alla classe L-7 (Ingegneria civile e ambientale) di cui al D.M. n. 270/2004 ed alla classe 8 (Ingegneria civile e ambientale) di cui al D.M.509/1999;
  - o Diploma di Laurea Magistrale conseguito ai sensi del vigente ordinamento universitario (ex D.M. n. 270/2004) / Diploma di Laurea Specialistica (ex DM n.509/1999), equiparati ai sensi del Decreto in data 9/7/2009 del Ministero dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n.233 del 7/10/2009, appartenente ad una delle seguenti classi: Ingegneria per l'ambiente e il territorio classe: LM-35 (DM 270/04) – 38/S (DM 509/99); Ingegneria civile LM-23 (DM 270/04) – 28/S (DM 509/99);
  - o Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria per l'ambiente e il territorio e Ingegneria Civile, conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario equiparato ai sensi del Decreto in data 9/7/2009 del Ministero dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7/10/2009.
- j) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e regolare iscrizione al relativo albo professionale;
- k) non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio;
- l) aver maturato esperienze specifiche di almeno 12 mesi con incarichi di responsabilità presso soggetti pubblici e/o privati in impianti di smaltimento rifiuti, trattamento reflui e rifiuti liquidi, impianti di trattamento e smaltimento rifiuti solidi, impianti di stoccaggio rifiuti;
- m) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia. L'equipollenza o equivalenza dei predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria ed indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento;

I requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## 5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda di partecipazione, da compilare secondo il fac-simile allegato al presente avviso, deve essere presentata entro il termine perentorio **delle ore 23,59 del 30°** (trentesimo) giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sulla piattaforma InPA tramite **posta elettronica certificata (PEC) di titolarità personale dell'istante**, all'indirizzo [zirvillacidro@pec.it](mailto:zirvillacidro@pec.it).

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La PEC dovrà contenere nell'oggetto, la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Ingegnere Ambientale – Categoria C, posizione economica C1”*.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di selezione confermata ed accettata dal sistema entro le **ore 23,59** dell'ultimo giorno utile.

Sono ad esclusivo rischio del candidato eventuali non funzionamenti dei sistemi telematici di invio della domanda. Si invitano, pertanto, i candidati ad inoltrare tempestivamente la propria istanza e relativi allegati.

Si precisa che l'invio della domanda e dei relativi allegati dovrà avvenire in formato PDF.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- sottoscrizione della domanda con firma digitale del candidato e scansione della documentazione allegata anch'essa da firmare digitalmente.



**Non sono ammesse o ritenute valide altre forme di produzione ed invio.**

Nella domanda di partecipazione, da **compilare esclusivamente** secondo il fac-simile allegato al presente Avviso, i candidati, a pena di esclusione, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 del DPR nr. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di posta elettronica certificata dove inviare le comunicazioni, la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare, riconoscendo che il Consorzio non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) eventuali condanne penali ed eventuali procedimenti penali pendenti a carico, ovvero di non aver riportato condanne penali o di non aver carichi pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Ente Pubblico compreso l'Ente Pubblico Economico per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da altro impiego per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) possesso del titolo di studio prescritto dal bando con precisa indicazione dell'Università presso la quale è stato conseguito e dell'anno accademico di conseguimento, nonché il possesso dell'abilitazione professionale all'esercizio della professione di Ingegnere;
- l) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) possesso di eventuali titoli di preferenza o di precedenza alla nomina previsti dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni;
- n) la consapevolezza e la conoscenza delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e s.n.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;



- o) specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap. Sarà cura del candidato contattare gli uffici del Consorzio per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire al Consorzio di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- p) l'indirizzo PEC al quale recapitare eventuali comunicazioni;
- q) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente Avviso di selezione;
- r) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- s) di autorizzare il Consorzio Industriale Provinciale del Medio Campidano - Villacidro a rendere pubblici, mediante pubblicazione nell'albo pretorio e sul sito istituzionale del Consorzio [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it), l'ammissione/esclusione dalla selezione, il risultato conseguito nelle prove e nei titoli e la posizione in graduatoria con relativo punteggio;
- t) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n.2016/679 ( GDPR ).;

**Gli aspiranti alla selezione devono apporre la propria firma elettronica, in calce alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, corredata da un documento di identità in corso di validità.**

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda di partecipazione.

#### DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I concorrenti dovranno allegare alla domanda i seguenti documenti:

- allegato A) - Autocertificazione dei titoli posseduti, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso e contenente l'elenco dei titoli culturali, professionali, di servizio che si intendono presentare per la valutazione;
- **fotocopia (fronte retro)** del proprio documento di identità in corso di validità;
- **Informativa sul trattamento dei dati** (Art. 13 Regolamento UE 2016/679) debitamente datata e firmata per il consenso al trattamento medesimo.

### **6. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E COMUNICAZIONI**

I candidati sono ammessi alla selezione in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nel presente avviso. La procedura si conclude con l'atto di ammissione o esclusione degli stessi, indicando per quelli esclusi, le relative motivazioni.



Solo per i candidati esclusi il conseguente provvedimento di esclusione sarà immediatamente **notificato ai candidati a mezzo Posta Elettronica Certificata**.

L'eventuale irregolarità della domanda di partecipazione per assenza o incompletezza di una o più dichiarazioni, ad eccezione di quella determinata dalla omissione della firma, potrà essere sanata entro un termine fissato, a pena di esclusione dall'ammissione alla selezione.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni della PEC da parte del candidato oppure da tardiva comunicazione del cambiamento della stessa indicata in domanda, né per disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione all'accesso al lavoro comporta in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Sul sito internet del Consorzio [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it), e nell'Albo Pretorio del Consorzio verrà data comunicazione, con un preavviso di almeno 30 giorni, della data o eventuale variazione della data, la sede, l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione.

La comunicazione di cui sopra, ha valore di **avviso di conferma della convocazione**.

L'ammissione alla prova orale (colloquio) avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario del colloquio sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato nell'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito internet [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it)

Quindi i candidati sono invitati a verificare eventuali modifiche al calendario del colloquio, anche nei giorni immediatamente prima rispetto a quelli indicati.

**Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi**, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non sono stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Il Consorzio Industriale Provinciale Medio Campidano – Villacidro si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, su proposta del Direttore Generale, qualora la Commissione esaminatrice non sia stata ancora nominata ovvero, se nominata, non abbia iniziato i propri

lavori, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha la facoltà di revocare o rettificare la selezione, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano stati chiusi.

I casi indicati al precedente comma di revoca, rettifica, proroga e riapertura termini saranno pubblicati mediante avviso pubblicato nell'Albo Pretorio del Consorzio, sul sito internet [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it), e sul sito internet del Comune di Villacidro e della Provincia del Sud Sardegna

## 7. Valutazione dei titoli

Per i titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a **20 punti**, i titoli valutabili da parte della Commissione esaminatrice, sono i seguenti:

### A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 5 punti)

- Voto di laurea pari o superiore a 102/110:

Punti	Voto in /110
0	Fino a 100
1	Da 101 a 105
2	Da 106 a 110

- Master di 1° livello in materia ambientale, punti 1;
- Master di 2° livello in materia ambientale, punti 2;

### B. TITOLI PROFESSIONALI: (punteggio massimo attribuibile 5 punti)

I titoli professionali sono valutati attraverso l'attestazione di incarichi svolti dai candidati nella propria attività consulenziale e/o professionale o l'esperienza, debitamente documentata, acquisita in qualità di dipendenti/titolari presso società private che lavorino nel settore attinente all'oggetto della selezione (imprese/studi professionali/società di consulenza che lavorano nel campo delle bonifiche e/o della gestione rifiuti).

Relativamente agli incarichi di natura professionale, questi dovranno essere di natura personale (o in raggruppamento temporaneo con altri professionisti) e dovranno riguardare le materie oggetto della presente selezione. Gli incarichi ritenuti pertinenti verranno valutati con punteggio di 0,05 punto per mese.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese pari o superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

Nessuna valutazione sarà data ai titoli di servizio per i quali non risulti la data di inizio e di eventuale cessazione dal servizio.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio, dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- Pertinenza dell'incarico svolto con le materie oggetto della selezione;
- Natura e dimensioni dell'incarico;



Rilevanza dell'incarico svolto in relazione alla natura del progetto.

Non saranno presi in considerazione dalla Commissione:

incarichi dichiarati in forma vaga e/o generica;

incarichi relativi a materie non pertinenti con l'oggetto della selezione;

partecipazioni a "gruppi di lavoro" relativi a progetti in materia ambientale senza una precisa ed ufficiale indicazione del ruolo del candidato al loro interno.

### **C. TITOLI DI SERVIZIO: massimo 10 punti**

I servizi prestati come dipendenti di pubbliche amministrazioni e/o di Enti pubblici compresi gli enti pubblici economici e/o Società partecipate da Enti Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, e **con lo svolgimento di attività in qualità di ingegnere ambientale o comunque inerenti alle tematiche ambientali oggetto della selezione**, verranno valutati con punteggio di 0,2 punto per mese.

I servizi prestati con altre forme contrattuali (somministrazione, incarichi liberi professionali, incarichi di collaborazione, etc) presso pubbliche amministrazioni e/o di Enti pubblici compresi gli enti pubblici economici e/o Società partecipate da Enti Pubblici **con lo svolgimento di attività in qualità di ingegnere ambientale o comunque inerenti alle tematiche ambientali oggetto della selezione**, verranno valutati con punteggio di 0,1 punto per mese.

È onere del candidato fornire tutti gli elementi necessari alla valutazione, nello specifico:

- Ente presso il quale il servizio è stato prestato;
- data di inizio e di termine (nel caso in cui il rapporto sia ancora in corso indicare come termina la data di compilazione della domanda)
- tipologia di rapporto (in caso di servizio prestato come dipendente specificare se trattasi di lavoro a tempo pieno o part time)
- attività esercitate (dettaglio delle attività svolte con particolare riguardo a quanto richiesto all'art. 4 punto "1" del presente avviso)

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese pari o superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

Nessuna valutazione sarà data ai titoli di servizio per i quali non risulti la data di inizio e di eventuale cessazione dal servizio.

Nel caso in cui nell'espletamento dei servizi di cui sopra il candidato abbia coordinato personale verrà assegnato un extra punteggio massimo di 0,2 punti per anno (valutato in frazione di mese secondo le regole di cui sopra).

I servizi part-time vengono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

Gli arrotondamenti di punteggio al centesimo sono effettuati per eccesso.

**I titoli oggetto di valutazione saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A) Autocertificazione dei titoli posseduti, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso.**



La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione degli stessi.

La valutazione di ciascun candidato si concluderà con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione verrà allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

La sede di svolgimento del colloquio, la data e l'ora saranno pubblicati sul sito internet [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it) e nell'Albo Pretorio del Consorzio.

## 8. COLLOQUIO

Il colloquio verterà sul possesso delle competenze nelle materie attinenti al profilo oggetto della presente selezione ed in particolare sulle seguenti materie:

- Normativa regionale istitutiva dei Consorzi Industriali Provinciali;
- D. lgs. 152/06 e s.m.i., in particolare parte prima, parte seconda, parte terza, parte quarta e parte sesta;
- Normativa (nazionale e regionale) in materia di valutazioni ambientali, autorizzazioni ambientali, scarichi di acque reflue, rifiuti, terre e rocce da scavo e bonifica di siti contaminati;
- Normativa sugli appalti pubblici;
- Pianificazione regionale in materia di rifiuti e stato dell'arte in materia di impianti, sia relativamente ai rifiuti urbani che a quelli speciali;
- Tecniche di gestione per il regolare funzionamento degli impianti di depurazione e ottimizzazione delle performance;
- Gestione di impianti ambientali (tipologie di provvedimenti autorizzativi, modalità di gestione degli impianti, principi alla base del dimensionamento delle varie sezioni di un impianto, rispetto delle prescrizioni autorizzative, visite ispettive degli Enti di controllo, aspetti economici legati alle tariffe di conferimento);
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- Sistema sanzionatorio in materia ambientale;
- Nozioni di tecniche di trattamento dei rifiuti, di depurazione delle acque e di bonifica e messa in sicurezza di siti contaminati;
- Normativa sul procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Legislazione concernente le competenze degli Enti Locali in materia ambientale;
- Certificazioni ISO 9001; 14001 E OHSAS 45001;
- Nozioni di informatica.

Il colloquio concorrerà, inoltre, con ulteriori quesiti formulati ai candidati, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo



da ricoprire. Valuterà sia le dovute conoscenze teorico-culturali di base e specialistiche, sia le competenze anche a contenuto tecnico-professionale, sia la sfera attitudinale che i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazionali.

Per il colloquio è previsto un **punteggio massimo di punti 30** e si intenderà superato solo con l'ottenimento della valutazione di punti 21/30.

La valutazione di ciascun candidato si concluderà con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso.

**Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di valido documento di identità pena l'esclusione.**

## 9. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione composta da 3 membri è nominata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 14 del Regolamento Consortile per l'assunzione di personale dipendente approvato con Deliberazione del C.D.A. n. 9 del 22.02.2023.

La Commissione, sulla base delle previsioni del presente bando, determina:

- a) l'ordine dei lavori e le varie fasi della selezione, ove previste;
- b) i criteri e le modalità di svolgimento del colloquio;
- c) eventuali criteri e modalità di valutazione della prova e/o prove, a garanzia degli obiettivi stabiliti non specificatamente disciplinati dal presente bando di selezione.

La Commissione stabilisce, altresì, le date e il luogo della selezione e ne dà comunicazione ai candidati con un preavviso di almeno 15 gg. mediante pubblicazione del relativo verbale nell'Albo Pretorio e nel sito internet [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it).

## 10. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria provvisoria sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinata sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nei titoli, e nel colloquio (prova orale), con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98. Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, formata come sopra indicato. La graduatoria sarà approvata definitivamente dal Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata nell'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale [www.civillacidro.it](http://www.civillacidro.it). Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di 2 anni dalla data di approvazione. Il Consorzio si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria definitiva anche per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.



## 11. ASSUNZIONE DEL VINCITORE

L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di legge vigenti in materia di reclutamento del personale degli enti pubblici economici, nonché alle effettive disponibilità finanziarie, nel rispetto della normativa vigente. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo PEC o lettera raccomandata con avviso di ricevimento ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina. Dichiarazioni non veritiere daranno luogo, oltre alla mancata stipula del contratto, alle conseguenze anche di carattere penale stabilite dalla legge. Ai sensi dell'articolo 421, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2008, il vincitore sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato. Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

## 12. INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente Avviso si rimanda al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale, nonché al vigente Regolamento Consortile per l'assunzione di personale dipendente approvato con Deliberazione del C.D.A. n. 9 del 22.02.2023. Il Consorzio Industriale Provinciale Medio Campidano Villacidro si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*(Dott. SIMONE RIVANO)*