



Allegato 1 al Piano Economico e Finanziario di Previsione Esercizio 2023

Dotazione organica e Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023 - 2025

Alla data del 31/12/2022 la consistenza numerica del personale dipendente del Consorzio Industriale è pari a n.11 unità di cui n. 10 con contratto a tempo indeterminato e n.1 con contratto a tempo determinato.

Il personale in servizio al 31.12.2022 risulta così distribuito secondo il settore di appartenenza ed inquadramento:

- Direttore Generale	Nr. 1
- Settore Affari Generali, Segreteria e Protocollo	Nr. 2
- Settore Contabile Finanziario e del Personale	Nr. 4
- Settore Tecnico, Lavori Pubblici, Progettazione e Servizi	Nr. 4

In data 11 Gennaio 2022 è cessata per aver raggiunto l'età pensionabile n.1 unità lavorativa assegnata all'Area Tecnica inquadrata con la categoria B2.

La precedente pianificazione adottata, prevedeva l'assunzione durante l'anno 2022 di un ingegnere con alta specializzazione da inquadrare nella posizione economica Q1 che avrebbe dovuto svolgere funzioni di coordinamento, controllo e integrazione dell'Area Tecnica con ampio grado di discrezionalità. L'assunzione di tale figura professionale non è avvenuta anche per l'assenza di apposito regolamento per le assunzioni che è stato adottato su proposta del Direttore Generale con delibera del Consiglio di Amministrazione n.9 del 22.02.2023.

Le previsioni del precedente piano, nonché la pianta organica adottata, risultano peraltro non più adeguate ai bisogni del Consorzio che deve adeguare la dotazione organica, anche in funzione della conclusione del contratto di ramo d'affitto dell'impianto RSU, nonché per il venir meno in questi anni di diverse professionalità che non sono state mai sostituite. Nel corso dell'anno 2023 va peraltro evidenziato che raggiungerà l'età pensionabile n. 1 geometra attualmente inquadrato con la categoria B1 che svolge anche l'incarico di RPCPT.

La pianificazione dell'approvvigionamento di risorse umane deve necessariamente conciliare le esigenze segnalate dai diversi uffici con il rispetto della sostenibilità finanziaria delle scelte organizzative adottate e dei vincoli posti dalla legge in materia di assunzioni. L'aggiornamento del fabbisogno del personale deve inoltre necessariamente ispirarsi a criteri razionali, di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta pianificazione delle politiche di personale e

di reclutamento di nuove risorse. A tale proposito, resta pertanto ferma la possibilità di rivedere, in sede di programmazione del fabbisogno del personale, le scelte programmatiche effettuate negli anni precedenti, qualora ciò sia richiesto da mutate esigenze organizzative. Si ritiene che la dotazione organica del prossimo triennio dovrà tener conto delle linee evolutive dell'azione consortile e del crescente carico di lavoro. Sulla base delle linee di sviluppo previste nel prossimo triennio la pianta organica del Consorzio dovrà prevedere:

- 1) L'assunzione con contratto a tempo determinato entro l'anno 2023 di n.1 ingegnere ambientale con qualifica dirigenziale. L'assunzione verrà espletata con le modalità previste dal regolamento assunzioni per le figure dirigenziali;
- 2) L'assunzione di n.1 impiegato amministrativo con competenze giuridiche da assumere con contratto a tempo indeterminato da inquadrare nel settore amministrativo con la qualifica di Q1. Il bando di selezione verrà pubblicato entro l'anno 2023 al fine di assumere la suddetta risorsa nei primi mesi dell'anno 2024;
- 3) Nel periodo di riferimento 2023-2025, prevedere un programma di progressioni verticali per il personale interno, funzionale all'inquadramento di n. 3 impiegati tecnici con la categoria C1 al fine di rendere l'ufficio tecnico più adeguato alle mutate esigenze organizzative dell'ente. Il suddetto programma dovrà attenersi scrupolosamente alle procedure previste dal CCNL per le progressioni del personale interno.